All’Ufficio Programmazione Ruoli e Reclutamento
Università degli Studi di Siena

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO – EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 – CON CONTRATTO DELLA DURATA DI 24 (VENTIQUATTRO) MESI

VERBALE DELLA PRIMA RIUNIONE

Il giorno 21 luglio alle ore 14.30 si riunisce per via telematica la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per il reclutamento di un Tecnologo a tempo determinato, bandita con D.D.G. n.1609/2021, PROT. N. 83852 DEL 11.05.2021 per stabilire i criteri per la valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati e per il colloquio.

La Commissione, nominata con D.D.G. prot. n.0123438 del 9 LUGLIO 2021 risulta così composta:

- prof. Emilio Mariotti
- prof.ssa Carmela Marinelli
- dr.ssa Iole Pinto

Membro
Membro
Membro

I commissari dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro ai sensi dell’art. 51 del C.P.C. ed, in particolare, in rapporto di parentela o di affinità, fino al 4° grado incluso dopodiché procedono alla nomina del Presidente nella persona della prof.ssa Carmela Marinelli e del Segretario nella persona del Prof. Emilio Mariotti.

La commissione prende atto di quanto previsto dall’ultimo comma dell’art. 5 del bando: “Il procedimento complessivamente inteso, e cioè dall’emissione del bando all’approvazione atti, deve concludersi nell’arco di sei mesi”.

La commissione prende poi visione del bando di selezione che prevede una valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati, secondo criteri predeterminati dalla commissione.

Per la partecipazione alla selezione è richiesto:
- diploma di laurea triennale in Scienze e Tecnologie Fisiche (classe L-30 DM270/04)
- laurea specialistica o magistrale in discipline scientifiche.
La persona selezionata dovrà occuparsi dello svolgimento di attività di supporto alla ricerca di cui all’accordo di collaborazione scientifica finanziato dall’AUSL Toscana Sudest in tema di rischi derivanti da agenti fisici. È previsto lo sviluppo e l’adeguamento del portale agenti fisici, in particolare per quanto concerne l’acquisizione e l’elaborazione dati da emissioni di radiazioni ottiche e di campi elettromagnetici a bassa frequenza da sorgenti di interesse, così come lo
sviluppo di procedure guidate per la valutazione dell’esposizione e la stima del rischio da agenti fisici in differenti comparti produttivi, in collaborazione con partner istituzionali.

Al termine dei colloqui “..... la commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l’ordine decrescente del punteggio conseguito.....”.

In base a quanto sopra riportato la commissione stabilisce che per la valutazione del curriculum vitae saranno attribuiti massimo 50 punti e per il colloquio massimo 50 punti.

Per la valutazione del curriculum si terrà conto dei seguenti criteri:
1. esperienza pregressa nella valutazione e controllo dei rischi di natura fisica di almeno 2 anni;
2. comprovata esperienza nella misura e valutazione dei fattori di rischio di natura fisica: rumore, ultrasuoni, vibrazioni, radiazioni ottiche artificiali, campi e.m. nell’intervallo 0 – 30 GHz.

La Commissione assegnerà quindi i seguenti punteggi:
per il punto 1. un massimo di punti 25;
per il punto 2. un massimo di punti 25.

La Commissione ricorda inoltre che il colloquio si svolgerà parzialmente in lingua Inglese.

Al candidato verrà chiesto di descrivere la sua esperienza pregressa nella valutazione dei rischi di natura fisica e verranno poste domande relative alla misura dei fattori di rischio relativi a uno dei seguenti argomenti: rumore, vibrazioni, radiazioni ottiche artificiali.

Per la valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti criteri:
A. chiarezza espositiva;
B. livello di preparazione;
C. capacità di approfondimento.

La Commissione assegnerà quindi i seguenti punteggi:
per il punto A. un massimo di punti 10;
per il punto B. un massimo di punti 20;
per il punto C. un massimo di punti 20;

La commissione, in ottemperanza alle norme esposte nel DPCM in vigore dal 10.03.2020 ed alle disposizioni pervenute dall’Amministrazione, decide di effettuare i colloqui in modalità telematica il giorno 30 agosto 2021 a partire dalle ore 10, ed incarica l’Ufficio Programmazione Ruoli e Reclutamento di convocare i candidati

Alle ore 15.30, null’altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale è redatto, letto e sottoscritto seduta stante dal segretario ed inviato a tutti i commissari per la loro approvazione e integrato dalle dichiarazioni di adesione degli altri membri (inviate insieme al loro documento di identità).

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

[Signature]