

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti, Area Collaboratori, Settore amministrativo, con contratto di lavoro a tempo determinato (12 mesi) e pieno presso l'Università degli Studi di Siena, per le esigenze temporanee ed eccezionali del Centro Universitario per la formazione insegnanti (Arezzo), di cui 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze armate (artt. 1014 e 678 D. lgs. 66/2010 e s.m.i.) e volontari del Servizio Civile Universale (art. 18 D. lgs. 40/2017 e s.m.i.) (D.D.G. prot. n. 18626 del 30/01/2025)**

### **Verbale della PRIMA riunione**

Il giorno 18 marzo alle ore 10.30 per via telematica si riunisce la Commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 2 (due) unità di personale, Area Collaboratori, Settore amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (12 mesi eventualmente rinnovabili) e pieno, per le esigenze temporanee ed eccezionali del Centro universitario per la formazione insegnanti (Arezzo), di cui 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze armate (artt. 1014 e 678 d. lgs. 66/2010 e s.m.i.) e volontari del Servizio Civile Universale (art. 18 d. lgs. 40/2017 e s.m.i.), bandita con D.D.G. prot. n. 18626 del 30 gennaio 2025, **per stabilire i criteri di valutazione delle prove e dei titoli.**

La Commissione, nominata con D.D.G. prot. n. 41090 del 24/02/2025, risulta così composta:

Dott.ssa Claudia Vaccarezza	Membro
Prof. Emilio Mariotti	Membro
Dott.ssa Michela Mariottini	Membro
Dott.ssa Viviana Esmeralda D'Ettoris	Segretario

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso e dell'art. 35 comma 3 lettera e) del D. Lgs n. 165/2001, quindi procedono alla nomina della Presidente nella persona della Dott.ssa Claudia Vaccarezza.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione e assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, il procedimento concorsuale deve avere termine entro sei mesi dalla data di conclusione della prova scritta.

La Commissione prende visione del bando di selezione, il quale prevede che la valutazione dei/delle candidati/e avvenga attraverso una prova scritta, una prova orale e la valutazione dei titoli, secondo criteri predeterminati dalla Commissione stessa.

La Commissione determina che alle eventuali candidate che abbiano dichiarato in fase di domanda di trovarsi in stato di allattamento verrà data la possibilità di recuperare il tempo eventualmente impiegato per l'allattamento stesso. A tal fine verrà predisposta una zona allattamento dove la madre verrà accompagnata dal personale addetto alla vigilanza.

La Commissione prende atto del fatto che per la partecipazione alla selezione è richiesto quale requisito di ammissione il diploma di scuola secondaria di II grado.

La Commissione ricorda che, ai sensi del bando, a ogni candidato/a sarà attribuito un punteggio massimo di **72 Punti** così suddivisi:

- per la prova scritta massimo **30 Punti**
- per la prova orale massimo **30 Punti**
- per la valutazione dei titoli massimo **12 Punti**

Ciascuna prova si ritiene superata con un punteggio almeno pari a 21/30.

La **prova scritta** consisterà in 3 quesiti a risposta aperta che saranno volti ad accertare le seguenti conoscenze previste dal bando:

1. Conoscenze di base:
  - dello Statuto dell'Università degli Studi di Siena;
  - del DPCM 4 agosto 2023 e della legislazione relativa all'accesso all'insegnamento (DPR n. 19/2016 come modificato con D.M. n. 259/2017, integrato con D.M. n. 221/2023, rivisto e aggiornato con D.M. n. 255/2023);
  - del Regolamento Didattico dell'Università degli Studi di Siena.

Prima dell'inizio della prova scritta, la Commissione avrà cura di predisporre 3 diverse buste contenenti i quesiti della prova. In sede di esame e in presenza dei/delle candidati/e sarà estratta a sorte da due candidati/e la busta oggetto della prova.

La prova scritta avrà una durata di 1 (una) ora.

La valutazione della prova scritta avverrà in base ai seguenti parametri:

- Chiarezza espositiva fino a massimo 10 punti
- Attinenza e conoscenza della materia fino a massimo 15 punti
- Capacità di sintesi fino a massimo 5 punti.

La prova orale è pubblica, consisterà in quesiti volti ad accertare le conoscenze previste già per la prova scritta, nonché la buona conoscenza della lingua inglese, degli strumenti informatici di principale utilizzo di cui al punto 2 dell'allegato A del bando, sezione "Conoscenze richieste" e le attitudini personali dei candidati e delle candidate. Per i candidati di cittadinanza non italiana il colloquio sarà volto, altresì, ad accertare l'adeguata padronanza e conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua inglese verrà verificata attraverso la lettura e la traduzione di un breve testo/articolo scientifico.

A tal fine, la Commissione stabilisce di predisporre, durante una riunione che si terrà immediatamente prima dello svolgimento della prova orale, in relazione al numero di candidati/e convocati/e a sostenere la prova, un numero sufficiente di buste, per consentire a ciascun/a candidato/a di estrarre a sorte le domande oggetto della prova, contenenti:

- n. 2 quesiti sulle conoscenze di cui al punto 1 dell'allegato A del bando, sezione "Conoscenze richieste";
- n. 1 quesito sulle conoscenze di cui al punto 2 dell'allegato A del bando sezione "Conoscenze richieste";
- un breve testo in lingua inglese da leggere e tradurre.

Per la valutazione della prova orale si terrà conto dei seguenti criteri e dei relativi punteggi:

- A. grado di conoscenza dell'argomento: massimo di punti 6
- B. pertinenza della risposta fornita: massimo di punti 6
- C. chiarezza espositiva: massimo di punti 6
- D. capacità di connessione logica e raccordo argomentativo: massimo di punti 6
- E. appropriatezza terminologica e lessicale: massimo di punti 6

Per quanto riguarda la **valutazione dei titoli**, effettuata solo per i/le candidati/e che hanno superato la prova orale, dopo la stessa, la Commissione, al fine di valutare la coerenza della formazione e delle esperienze professionali con il profilo ricercato, stabilisce di suddividere il punteggio seguendo i seguenti criteri di valutazione, tenendo conto che, qualora la somma dei singoli punteggi dovesse superare il massimo consentito, sarà comunque attribuito il punteggio massimo previsto per la fattispecie:

1. Per la valutazione dei "titoli di studio" fino a un massimo di 4 punti:

Laurea triennale: 1 punto per ciascun titolo

Laurea magistrale/ specialistica: 2 punti per ciascun titolo

Laurea magistrale a ciclo unico/ V.O. o equipollente: 3 punti per ciascun titolo

Master I livello: 1 punto per ciascun titolo

Master II livello: 2 punti per ciascun titolo

Dottorato di Ricerca: 2 punti per ciascun titolo

2. Per la valutazione dei "titoli di carriera e di servizio", fino a un massimo di 5 punti, saranno valutate le seguenti tipologie di esperienze:

- attività di lavoro purché attinenti alle attività previste per i posti messi a concorso presso datori di lavoro privati: 0,5 punti ogni 6 mesi, 1 punto per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi;
- attività di lavoro purché attinenti alle attività previste per i posti messi a concorso svolte presso pubbliche amministrazioni: 1 punto ogni 6 mesi, 1,5 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi;
- attività di lavoro purché attinenti alle attività previste per i posti messi a concorso svolte presso Amministrazioni Universitarie: 1,5 punti ogni 6 mesi, 2 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi;
- servizio militare: 0,5 punti se svolto;
- servizio civile nazionale, regionale, universale: 0,5 punti se svolto.

3. Per la valutazione di "altri elementi" fino a un massimo di 3 punti:

- Certificazioni linguistiche: 0,5 punti per ogni certificazione
- Certificazioni informatiche: 0,5 punti per ogni certificazione
- Corsi di formazione e aggiornamento, specializzazioni: 0,5 punti per ogni corso attinente al profilo ricercato



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

- Tirocini curriculari ed extracurriculari: 0,25 punti ogni 6 mesi, 0,5 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi.

Effettuata la valutazione dei titoli, la Commissione redigerà la graduatoria di merito dei/delle candidati/e secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito.

La Commissione stabilisce, infine, che:

- la prova scritta si svolgerà **il giorno 15 maggio 2025 alle ore 10,00 presso il Complesso Universitario di San Francesco, Piazza San Francesco in Siena;**
- la data e il luogo della prova orale saranno stabiliti in successiva riunione;
- i candidati e le candidate ammessi alla prova orale saranno ascoltati/e in ordine alfabetico.

Alle ore 12.30, null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto in maniera autografa dal segretario verbalizzante e digitalmente dagli altri commissari.

Siena, 18 marzo 2025

LA COMMISSIONE

Dott.ssa Claudia Vaccarezza

Presidente

Prof. Emilio Mariotti

Membro

Dott.ssa Michela Mariottini

Membro

Dott.ssa Viviana Esmeralda D'Ettoris

Segretario verbalizzante

*Viviana Esmeralda D'Ettoris*