UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE TECNICO – AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL'ART. 92, COMMI 5, 6 E 7 DEL CCNL 18.01.2024, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO ATTUALMENTE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA APPARTENENTE ALL'AREA COLLABORATORI, SETTORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO AREA FUNZIONARI, SETTORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO - GESTIONALE, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO FORMAZIONE INSEGNANTI DI AREZZO (D.D.G. PROT. N. 164791 DEL 07/08/2025)

Verbale della PRIMA riunione

Il giorno 6 ottobre 2025 alle ore 18,00 per via telematica, si riunisce la Commissione Valutatrice della Procedura Comparativa per la costituzione di n.1 posto Area Funzionari, Settore Professionale Amministrativo - gestionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno, bandito con D.D.G. n. 164791 del 07/08/2025 che prevede **i criteri di valutazione dei titoli, delle esperienze e del colloquio.**

La Commissione, nominata con D.D.G. prot. n. 193733 del 01/10/2025, risulta così composta:

Prof. Emilio Mariotti	Membro
Dott.ssa Beatrice Sassi	Membro
Dott.ssa Claudia Vaccarezza	Membro
Dott. Alberto Benocci	Membro

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso e dell'art. 35 comma 3 lettera e) del D. Lgs 165/2001, quindi procedono alla nomina del Presidente nella persona del Prof. Emilio Mariotti e del Segretario nella persona Dott. Alberto Benocci.

La Commissione prende atto che, secondo quanto previsto dal bando, la Procedura Comparativa deve concludersi entro **sei mesi** dalla nomina della Commissione.

La Commissione prende anche visione dell'art. 2 del Bando (Requisiti) in base al quale, ai fini della partecipazione alla procedura, è richiesto:

- di essere dipendenti dell'Università degli Studi di Siena, in servizio a tempo indeterminato, inquadrati all'interno dell'Area Collaboratori, Settore professionale Amministrativo;

- di essere in possesso di laurea (triennale, specialistica o magistrale o vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nella precedente categoria C – in via alternativa – di diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nella precedente categoria C;

UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- Valutazione positiva negli ultimi 3 anni di servizio;

- Assenza di provvedimenti disciplinari.

La Commissione prende visione dell'art. 6 del Bando (Modalità di selezione) che prevede quanto segue:

Il punteggio massimo attribuibile all'esito della valutazione è pari a **100 punti** così suddivisi:

1. Esperienza maturata nell'area di provenienza: punteggio massimo **45 punti**.
2. Titolo di studio: punteggio massimo **25 punti**.
3. Altre competenze professionali: punteggio massimo **30 punti**.

1. *Esperienza maturata nell'area di provenienza*: punteggio massimo 45 punti

Sono attribuiti n. 1,5 punti per ogni anno di servizio prestato, anche con contratto di lavoro a tempo determinato, presso l'Università degli Studi di Siena e/o altra Università statale italiana, nell'Area professionale immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre (o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione del personale). Per le frazioni di anno i suddetti punteggi sono attribuiti in proporzione ai mesi di effettivo servizio, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni. Non si tiene conto dei periodi di congedo/aspettativa senza decorrenza dell'anzianità fruiti dal/dalla dipendente ai sensi dei contratti collettivi e/o delle norme di legge vigenti.

2. *Titolo di studio*: punteggio massimo 25 punti

Diploma di scuola secondaria di secondo grado		12,5	25
Laurea triennale/Diploma Universitario (ante D.M. 509/99)	con assorbimento punteggio precedente	20	
Laurea specialistica/ magistrale/vecchio ordinamento	Con assorbimento punteggio precedente	22	
Altri titoli	1 punto per ogni titolo di studio ulteriore	3	

3. *Altre competenze professionali*: punteggio massimo 30 punti

UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Elemento di valutazione	Descrizione	Punteggio	Punteggio massimo	
Incarichi di responsabilità ricoperti	Incarico di Posizione Organizzativa o funzione specialistica e Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019/2021	2 punti per ogni incarico	6	
Corsi di formazione	Corsi formazione erogati o autorizzati dall'Ateneo e/o autorizzati dall'Ateneo purchè documentati	1 punto per ogni corso di formazione	6	
Competenze certificate	Certificazioni linguistiche	1	3	
	Certificazioni informatiche	1		
	Certificazioni professionali abilitanti all'esercizio di specifiche attività pertinenti con il profilo richiesto	1		
Colloquio*	Saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini maturate nell'area di provenienza		15	

*Il colloquio sarà finalizzato a verificare il possesso, da parte della candidata/candidato, delle competenze, delle conoscenze e delle attitudini maturate nell'area di provenienza e si articolerà come segue:

- Illustrazione del Curriculum e del percorso professionale: il candidato sarà invitato ad esporre il proprio curriculum, allegato alla domanda di partecipazione, soffermandosi sulle esperienze lavorative e formative ritenute più significative ai fini della progressione richiesta e mettendo in luce l'evoluzione delle proprie competenze professionali nel tempo. Alla valutazione del curriculum non verrà attribuito un punteggio separato, ma lo stesso costituirà un elemento che concorrerà a determinare la valutazione complessiva del colloquio.

- Presentazione e discussione di un caso pratico: il candidato dovrà presentare un caso pratico concreto, scelto tra quelli affrontati nel corso della propria esperienza lavorativa. Durante l'esposizione dovrà descrivere il contesto, il problema incontrato o l'obiettivo da raggiungere, le azioni intraprese, le eventuali difficoltà incontrate, le soluzioni adottate e gli esiti conseguiti. La discussione successiva con la Commissione mirerà ad approfondire le modalità con cui il candidato ha messo in campo le proprie competenze professionali nella gestione della situazione presentata.

La Commissione stabilisce riunirsi il giorno 10 alle ore 8:15 per prendere visione delle domande e procedere all'attribuzione dei punteggi.

UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

La Commissione stabilisce, infine, di effettuare il colloquio il giorno 17 alle ore 8:30 presso L'Ufficio della Dott.ssa Claudia Vaccarezza , secondo Piano Palazzo del Rettorato, seguendo l'ordine alfabetico.

Alle ore 18,30 dello stesso giorno, null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto da tutti i commissari.

Siena, data della firma digitale

IL/LA SEGRETARIO/A DELLA COMMISSIONE Dott. Alberto Benocci

LA COMMISSIONE

Prof. Emilio Mariotti Presidente

Dott.ssa Beatrice Sassi Membro

Dott.ssa Claudia Vaccarezza Membro