



# UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO

AMMINISTRATIVO

Disposizione della Direttrice Generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 4

## **PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE ALL'INTERNO DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI, FUNZIONARI E DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ – ANNO 2025**

### **LA DIRETTRICE GENERALE**

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena vigente;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il d. lgs. 196/2003 e s.m.i;
- visto il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 52, comma 1 bis, per quanto compatibili con le disposizioni contrattuali sotto riportate;
- visto l'art. 23 "Progressioni economiche" del D.Lgs 27.10.2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", il quale dispone, tra l'altro:
  - al comma 1 che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"
  - al comma 2 che "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 e in particolare:
  - l'art. 81 comma 3, lett. c) con cui si stabilisce che l'integrazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
  - l'art. 86 comma 1 in cui è disposto che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area e del settore professionale di appartenenza, viene attribuito un "differenziale stipendiale" (quale incremento stabile dello stipendio) che si configura come progressione economica all'interno dell'Area. La misura annua linda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente



# UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna Area del sistema di classificazione, nella tabella di cui all'Allegato G del CCNL vigente;

- l'art. 86 comma 2 secondo cui le progressioni economiche sono attribuite attraverso procedura selettiva attivata con cadenza annuale dall'Amministrazione, in relazione alle risorse destinate a tale finalità e nel rispetto dei criteri di selezione indicati dallo stesso CCNL integrabili in sede di contrattazione integrativa;
  - l'art. 120 in base al quale le risorse disponibili del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari), sono destinate, tra le altre, alle progressioni economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari con conseguente copertura dei relativi differenziali stipendiali con risorse certe e stabili;
  - l'art. 122 del citato CCNL che prevede che le risorse del fondo di cui all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP) sono destinate, tra le altre, alle progressioni economiche del personale dell'Area delle Elevate Professionalità con conseguente copertura dei relativi differenziali stipendiali con risorse certe e stabili;
- visto il decreto rettorale nr. 2584/2023 prot. n. 238742 del 27.12.2023 con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo disciplinante i procedimenti per il reclutamento del personale tecnico amministrativo a tempo determinato e indeterminato dell'Università degli Studi di Siena;
  - visto il Contratto collettivo integrativo (CCI) relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, sottoscritto in data 25/11/2025;
  - considerato che la relazione sulla performance di Ateneo 2024 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione del 23.05.2025 e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo il 24.06.2025, condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;
  - considerato che il Fondo preventivo dell'anno 2025 relativo al trattamento economico accessorio del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e dell'Area delle Elevate Professionalità è stato certificato con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 10/2025 del 30/10/2025.
  - tenuto conto della necessità di avviare le procedure relative alle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025, il cui espletamento è subordinato alla successiva definizione del Fondo e del CCI sopra indicati;
  - considerato che con successiva Disposizione della Diretrice generale verranno definiti:
    - a) le risorse finanziarie complessivamente destinate alle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025 sulla base delle determinazioni assunte nel CCI per il trattamento economico accessorio del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e delle Elevate Professionalità del 10/12/2025
    - b) la distribuzione delle risorse tra le Aree di appartenenza degli aventi diritto della tornata in corso, definite in specifiche tabelle;

DISPONE



# UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

## Articolo 1 – OGGETTO DEL BANDO

1. È indetta una procedura selettiva per titoli, riservata al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dell’Università degli studi di Siena delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e delle Elevate Professionalità per la progressione economica all’interno dell’Area di appartenenza relativa all’anno 2025.
2. Le procedure selettive si realizzano mediante la formulazione di graduatorie di merito, per ognuna delle quattro Aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari e delle Elevate Professionalità in linea con l’art. 7 del CCI in premessa.
3. Successivamente, con specifica DDG, verranno individuati i nominativi di coloro a cui verranno corrisposti i “differenziali stipendiali” nei limiti delle risorse disponibili come determinate sulla base del Fondo relativo al trattamento economico accessorio del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e delle Elevate Professionalità 2025 e del Contratto collettivo integrativo per trattamento economico accessorio per l’anno 2025.
4. L’Amministrazione provvederà ad attribuire le progressioni economiche seguendo l’ordine decrescente delle graduatorie, formulate sulla base dei criteri previsti dal presente bando e nei limiti delle risorse distribuite tra le Aree degli aventi diritto della tornata in corso.
5. I residui dello stanziamento relativo al personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari saranno utilizzati, ove possibile, per ulteriori scorimenti a partire dall’Area degli Operatori.
6. Gli effetti economici e giuridici della progressione orizzontale oggetto del presente bando avranno decorrenza a far data dal **01.01.2025**.

## Articolo 2 - REQUISITI

1. È ammesso alla selezione tutto il personale dell’Università degli Studi di Siena con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato appartenente alle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e delle Elevate Professionalità, in servizio al 01.01.2025 con almeno due anni di servizio effettivo nella medesima area professionale/categoria.
2. Per partecipare alla selezione occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a. non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica nell’Area; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche attribuite nell’Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
  - b. assenza, a far data dal 01.01.2023, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall’art. 25, comma 3, lett. g) del CCNL vigente, di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
  - c. non essere nei ruoli del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale alla data di emissione del presente bando.



## UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

3. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.
4. Il personale avente diritto a partecipare alla selezione, è inserito negli elenchi allegati, che costituiscono parte integrante del presente bando; avverso la mancata inclusione nell'elenco degli aventi diritto, può presentare istanza alla Diretrice generale che deciderà nei 5 giorni lavorativi successivi. La comunicazione deve essere inviata entro 5 gg. dal giorno successivo a quello di pubblicazione sull'albo on line di Ateneo del presente bando, all'indirizzo [pea@unisi.it](mailto:pea@unisi.it), precisando questo stesso articolo.

### **Articolo 3 – DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, esclusivamente per via telematica, attraverso un'apposita piattaforma che sarà resa disponibile dall'amministrazione a partire dalle ore 09:00 del **15 dicembre 2025**

Il termine ultimo per la presentazione della domanda è fissato alle **ore 23:59 del 21 dicembre 2025**

2. Non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione, pena esclusione dalla selezione.

### **Articolo 4 - CRITERI DI SELEZIONE**

1. La selezione avviene tenendo conto dei seguenti criteri:

- A) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il sistema di valutazione adottato da questa amministrazione. Nel caso in cui non siano disponibili le tre valutazioni consecutive degli anni 2024, 2023, 2022, verranno utilizzate le valutazioni riferibili, al massimo agli anni 2021 e 2020 (quindi quelle conseguite nell'ultimo quinquennio). **MAX 42 punti**;
  - B) esperienza professionale maturata. L'anzianità di servizio verrà computata dalla data dell'ultimo inquadramento relativo alla categoria/posizione economica, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla corrente procedura. L'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che non sono conteggiati a tale fine ai sensi della normativa di legge. Ai fini del computo dell'anzianità, con riferimento ai periodi di aspettativa e al rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni vigenti. **MAX 40 punti**;
  - C) ulteriori criteri correlati alle capacità professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi: **MAX 18 punti**.

2. Nel rispetto dell'art. 86, comma 2, lett. f) del vigente CCNL, per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche nell'Area/categoria di riferimento da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti B) [esperienza professionale maturata] e C) [ulteriori criteri].



## UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

3. La commissione/Le commissioni curerà/cureranno la selezione all'interno delle diverse Aree.
4. I criteri di priorità in caso di parità dei punteggi, nel rispetto del principio di non discriminazione, sono i seguenti:
  - I. maggiore anzianità in Ateneo al 01.01.2025 in tutti i livelli/categorie/aree professionali del personale tecnico amministrativo espresse in giorni, sia a tempo indeterminato che determinato, ad eccezione delle assenze interruttive dell'anzianità di servizio;
  - II. minore anzianità anagrafica.
5. I valori degli indicatori A), B), C) attribuiti agli/alle ammessi/e alla selezione saranno determinati dall'amministrazione e pubblicati sull'albo on line di Ateneo e sulla pagina web della procedura concorsuale oggetto del presente bando, identificando i candidati per ID domanda.

### **Articolo 5 – QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (indicatore A) (MAX 42 PUNTI)**

1. Ai fini del calcolo dell'indicatore A) di cui all'art. 4 è utilizzato il valore medio delle ultime tre valutazioni individuali annuali disponibili nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal/dalla dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il SMVP di Ateneo. Nel caso in cui non siano disponibili le tre valutazioni consecutive degli anni 2024, 2023, 2022, verranno utilizzate le valutazioni riferibili, al massimo agli anni 2021 e 2020 (quindi quelle conseguite nell'ultimo quinquennio). A tal fine, si assumeranno le schede di valutazione disponibili dalla più recente a ritroso nei 5 anni, anche se non condivise dal valutato.
2. Nel caso in cui nel suddetto intervallo temporale non fossero disponibili tre valutazioni individuali, la media sarà calcolata sommando i punteggi delle sole schede di valutazione disponibili ed applicando il divisore di tre.
3. Relativamente all'anno 2021 la valutazione delle prestazioni individuali espressa con punteggi compresi tra 1 e 10 sarà rapportata al sistema attuale di valutazione dei comportamenti organizzativi che adotta, per la corrispondente misurazione, punteggi con valore compreso tra 1 e 20.
4. La valutazione di tale indicatore è così formulata:

Media dei punteggi tra 0,00 e 11,99	– PUNTI 0
Media dei punteggi tra 12,00 e 13,49	– PUNTI 37
Media dei punteggi tra 13,50 e 15,00	– PUNTI 38
Media dei punteggi tra 15,01 e 15,99	– PUNTI 39
Media dei punteggi tra 16 e 17	– PUNTI 40.5
Media dei punteggi tra 17,01 e 18	– PUNTI 41
Media dei punteggi tra 18,01 e 19	– PUNTI 41.5
Media dei punteggi tra 19,01 e 20,00	– PUNTI 42



# UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

## **Articolo 6 – ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (indicatori B.1, B.2, B.3)** **(MAX 40 PUNTI)**

1. Al computo dell'anzianità di servizio concorre esclusivamente il servizio prestato con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato presso l'Università di Siena ad eccezione della valorizzazione del successivo parametro B.1 in relazione al quale è valutabile solo l'anzianità nella posizione economica nell'ambito di rapporti di lavoro a tempo indeterminato.
2. In relazione all'anzianità di servizio sarà assegnato un punteggio totale derivante dalla somma dei parametri B.1, B.2, B.3 arrotondata al quinto decimale:

### **B.1 Anzianità maturata dall'ultima progressione economica effettuata: MAX 19 PUNTI**

Il parametro riconosce i giorni di anzianità dall'ultima progressione economica calcolata al 31.12.2024 (al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura) secondo la formula  $[B1= 4,4 * ((giorni/365))]$ . Nel caso di assenza di progressione economica sarà valutato il numero di giorni dalla data di assunzione a tempo indeterminato nella categoria/Area ricoperta al 01.01.2025 al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura.

### **B.2 Anzianità maturata nella ex categoria: MAX 17 PUNTI**

Il parametro riconosce i giorni di anzianità nella categoria di appartenenza calcolati a partire dalla data del 01.01.2009 (o dalla data di assunzione se successiva), al 31.12.2024 (al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura) in rapporto al numero di progressioni economiche effettuate nello stesso periodo secondo la formula  $[B2= 1,9 * (giorni/365)/(nPEO+0,1)]$ .

### **B.3 Anzianità complessiva: MAX 4 PUNTI**

Il parametro riconosce l'intera anzianità calcolata al 31.12.2024 (al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura) secondo la formula  $[B3=gg servizio/12.783,75*4]$ .

## **Articolo 7 – ULTERIORI CRITERI: CAPACITA' PROFESSIONALI ACQUISITE (indicatore C.1, C.2)** **(MAX 18 PUNTI)**

1. Ai fini del calcolo dell'indicatore C) di cui all'art 4 saranno valorizzate le capacità professionali acquisite dal personale attraverso i corsi di formazione e altre certificazioni come appresso indicato. Sarà assegnato un punteggio totale derivante dalla somma dei seguenti parametri C.1 e C.2:

### **C.1 Formazione specifica riconosciuta e autorizzata dall'Amministrazione: MAX 16 PUNTI**

Il parametro riconosce al totale delle ore relative ai corsi di formazione certificata, preventivamente autorizzati dall'Amministrazione, il punteggio di 0,50 punti per ogni ora. Ai fini dell'attribuzione del suddetto punteggio le eventuali frazioni di ore risultanti dal totale delle ore di formazione non saranno considerate. Sono considerate valutabili sia le ore di formazione per corsi frequentati e conclusi nel periodo dal 01 gennaio 2024 fino alle ore 23.59 del giorno precedente alla data di pubblicazione del presente bando sia le ore di formazione a corsi non ancora terminati a tale data e ancorché non sia stata raggiunta la soglia minima di frequenza per il rilascio dell'attestato.



## UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Nell'ambito delle capacità professionali acquisite dal personale, le certificazioni di conoscenze, abilità e competenze ottenute nel suddetto intervallo temporale sulla piattaforma Syllabus per i programmi denominati “Transizione digitale”, “Transizione ecologica”, “Transizione amministrativa” e “Principi e valori della PA” saranno valutate applicando le seguenti regole:

- ◆ 2 ore per ogni livello di competenza ottenuto a seguito del corso di formazione per le competenze digitali.
- ◆ 2 ore per ogni open badge (corrispondente al livello avanzato di competenze) ottenuto a seguito del solo test di assesment per le competenze digitali.
- ◆ 1 ora per ogni digital badge, in relazione alle altre competenze (non digitali) sopra citate, ottenuto a seguito del solo test di assesment.

### C.2 Formazione generale sulla salute e sicurezza ai sensi del D.Lgs. n.81/08 s.m.i **2 PUNTI:**

il parametro attribuisce 2 punti per lo svolgimento del corso base di 4 ore frequentato negli anni senza limiti di tempo e concluso entro le ore 23:59 del giorno precedente alla data di pubblicazione del presente bando.

2. Tramite la piattaforma per la presentazione della domanda, i/le partecipanti potranno visualizzare l'elenco dei corsi con le ore di formazione rilevata. Qualora non risulti la presenza di corsi di formazione frequentati e autorizzati dall'amministrazione, sarà possibile a cura del/la candidato/a l'autonoma integrazione dei dati caricando direttamente sulla piattaforma, entro la prestabilita data di chiusura, il file pdf contente l'attestato del corso e la relativa documentazione che comprova l'avvenuta autorizzazione.

### Articolo 8 – COMMISSIONI ESAMINATRICI

1. La/Le Commissione/i esaminatrice/i verrà/verranno nominata/e con provvedimento della Direttrice generale.
2. La/e Commissione/i di cui al precedente comma 1 è/sono regolata/e dall'art. 13 del Regolamento richiamato in premessa.

### Articolo 9 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Il trattamento e la tutela dei dati personali, presenti nell'istanza di partecipazione al presente bando o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, avverrà nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati e del d. lgs. n. 196/2003 e s.m.i.
2. Titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Siena. I dati personali forniti dai/dalle candidati/e saranno oggetto di trattamento per la gestione della procedura esclusivamente ai fini dell'adempimento delle prescrizioni di legge, compresi gli adempimenti di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.
3. Il conferimento dei dati personali è da ritenersi obbligatorio. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di svolgere le operazioni necessarie alla procedura.
4. L'informativa relativa al trattamento dei dati è pubblicata nel portale di Ateneo alla pagina web <https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/privacy>.



## UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

5. Per le finalità previste dalla Legge 241/7.8.1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento inerente alla selezione di cui al presente bando è individuato nella Responsabile dell’Ufficio concorsi di questa Università (concorsi@unisi.it).

### **Articolo 10 – PUBBLICITÀ**

1. Il presente bando, gli elenchi degli/delle aventi diritto, i valori degli indicatori A), B), C) dell’art. 4, attribuiti al personale ammesso alla selezione, la nomina della/e commissione/i e l’approvazione degli atti con le graduatorie sono pubblicati sull’Albo online dell’Ateneo (<http://www.unisi.it>) con valore di notifica a tutti gli effetti, e sulle pagine web all’indirizzo Concorsi - Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato.
2. La validità dei suddetti documenti decorrerà dal giorno successivo a quello di pubblicazione sull’albo on line di Ateneo.
3. Per quanto non previsto nel presente bando valgono, purché applicabili, le disposizioni contenute nelle norme citate in premessa e le altre disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Siena, data della firma digitale

La Diretrice generale

Beatrice Sassi

Visto  
Il Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo  
Alberto Benocci

Allegati:

- 1 - elenco aventi diritto Area Operatori
- 2 - elenco aventi diritto Area Collaboratori
- 3 - elenco aventi diritto Area Funzionari
- 4 - elenco aventi diritto Area delle Elevate Professionalità