



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

DIVISIONE PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO

Disposizione della Direttrice generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 0

**PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE OPERTAORI,
COLLABORATORI, FUNZIONARI, ELEVATE PROFESSIONALITA' – ANNO 2025**

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE E DISTRIBUZIONE TRA LE AREE

LA DIRETTRICE GENERALE

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena vigente;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 52, comma 1 bis, per quanto compatibili con le disposizioni contrattuali sotto riportate;
- visto l'art. 23 "Progressioni economiche" del D.Lgs 27.10.2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", il quale dispone, tra l'altro:
 - al comma 1 che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"
 - e al successivo comma 2 che "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il d. lgs. 196/2003 e s.m.i; - visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 e, in particolare, l'art. 86 che disciplina le "Progressioni economiche all'interno delle Aree";
- visto lo stesso C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca che all'art. 81, comma 3, lett. d), prevede che è oggetto di contrattazione integrativa, tra le altre, la quota di risorse di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate 2 personale dell'Area EP) da destinare alle progressioni economiche di cui all'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle Aree);
- considerato che il citato art. 86 stabilisce che:
 - o il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna Area viene definito in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 81 (Soggetti e materie di relazioni sindacali), comma 3, lett. d) in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi;
 - o non è possibile attribuire più di un "differenziale stipendiale"/dipendente per ciascuna procedura selettiva;
 - o i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva;
- visto il Contratto collettivo integrativo (CCI) relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, sottoscritto il 10.12.2025;
- considerato che la relazione sulla performance di Ateneo 2024, approvata dal Consiglio di amministrazione del 23 maggio 2025 e validata dal Nucleo di valutazione nella seduta del 24 giugno 2024, costituisce condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;
- vista la Disposizione della Direttrice generale, Rep. n. 5638/2025, Prot. n. 237676 dell'11.12.2025 "Procedura selettiva progressioni economiche del personale all'interno delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e Elevate professionalità – anno 2025" che prevede che con successiva Disposizione della Direttrice generale verranno definiti:
 - a) le risorse finanziarie complessivamente definite nel Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento economico accessorio del personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari e delle Elevate Professionalità da distribuire all'interno delle Aree;
 - b) la distribuzione delle risorse tra le Aree di appartenenza degli aventi diritto della tornata in corso, definite in specifiche tabelle;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

- tenuto conto degli elenchi definitivi degli aventi diritto alla partecipazione alla procedura selettiva relativa alle progressioni economiche all'interno delle Aree – anno 2025, pubblicati alla pagina web https://www.unisi.it/albo_pretorio/bandi/concorsi_interni/procedura-selettiva-progressioneeconomiche-orizzontali-del e allegati alla presente disposizione;
- considerato che il Fondo preventivo dell'anno 2025 relativo al trattamento economico accessorio del personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari e delle Elevate Professionalità è stato certificato con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n.10/2025 del 30/10/2025 e che in data 10/12/2025 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2025 che stabilisce che siano destinate alle progressioni economiche tra le Aree € 206.600,00 lordo lavoratore complessivi, come di seguito ripartiti secondo quanto concordato nelle sedute di contrattazione del 6/11/2025, del 10/11/2025, del 12/11/2025, del 18/11/2025 e del 19 novembre 2025:
 - personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari: € 200.000 (lordo lavoratore) per un numero di differenziali attribuibili nell'anno 2024 pari a:
 - n. 13 “differenziali stipendiali” per l'Area degli Operatori per un totale di 15.600 euro;
 - n. 86 “differenziali stipendiali” per l'Area dei Collaboratori per un totale di 116.100 euro;
 - n. 44 “differenziali stipendiali” per l'Area dei Funzionari per un totale di 68.200 euro;
 - personale dell'Area EP: n. 3 “differenziali stipendiali” per un totale di 6.600 euro;

DISPONE

a distribuzione delle risorse finanziarie di cui in premessa tra le Aree degli aventi diritto della tornata in corso oggetto del bando di cui alla Disposizione della Direttrice generale, Rep. n. 5638/2025, Prot. n. 237676 del 11.12.2025, è definita come di seguito indicato:

Area	Aventi diritto	n. progressioni	Costo differenziale €	Totale €
OP	35	13	1.200	15.600
CO	267	86	1.350	116.100
FU	155	44	1.550	68.200
EP	12	3	2.200	6.600
TOTALI	469	146		206.500

La presente Disposizione è pubblicata sull'Albo online dell'Ateneo (<http://www.unisi.it>) con valore di



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

notifica a tutti gli effetti, e sulle pagine web all'indirizzo Concorsi - Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato.

Siena, data della firma digitale

La Direttrice generale

Beatrice Sassi

Visto

Il Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
Alberto Benocci