



**UNIVERSITÀ  
DI SIENA**  
1240

**VERBALE PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA PER L’AFFIDAMENTO A SOGGETTI ESTERNI ALL’UNIVERSITÀ  
DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO**

Avviso Pubblico del 8 Gennaio 2026 (prot. n. 2546) con scadenza 23 Gennaio 2026 per il conferimento di due incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo per la seguente attività: *Potenziamento dei servizi di orientamento in ingresso e in uscita per attività di inclusione della comunità studentesca.*

Il giorno 19 febbraio 2026 alle ore 10.30 si riunisce la Commissione Giudicatrice per il conferimento di due incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo per la seguente attività: *Potenziamento dei servizi di orientamento in ingresso e in uscita per attività di inclusione della comunità studentesca* per stabilire i criteri per la valutazione del curriculum presentato dai candidati.

La Commissione risulta così composta:

Prof.ssa Stefania Lamponi

Prof. Federico Maria Pulselli

Dott.ssa Valentina Tinacci

Sig.ra Gabriella Mazzi

I commissari dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro ai sensi dell’art. 51 e dell’art. 52 del C.P.C. ed in particolare, in rapporto di parentela o di affinità, fino al 4° grado incluso; viene quindi eletto Presidente il Prof. Federico Maria Pulselli e la Sig.ra Gabriella Mazzi che ricopre il ruolo di Segretario.

Per la partecipazione alla selezione è richiesto: possesso della laurea specialistica o laurea magistrale (nuovo ordinamento) o del diploma di laurea (vecchio ordinamento). Inoltre, per il profilo 1: Buona padronanza degli strumenti digitali e di comunicazione a distanza; capacità di lavorare in autonomia e per obiettivi; sensibilità e conoscenza delle tematiche di inclusione e diversità. Capacità di gestire scadenze multiple e procedure relative a progetti di orientamento specifici, anche attraverso l’utilizzo di piattaforme e programmi informatici dedicati.

Per il profilo 2: Buona padronanza degli strumenti digitali e di comunicazione a distanza; capacità di lavorare in autonomia e per obiettivi; sensibilità e conoscenza delle tematiche di inclusione e diversità; padronanza dell’inglese B2. Capacità organizzative e di gestione relative a progetti/eventi specifici; competenze relazionali e comunicative.

Le persone selezionate dovranno occuparsi di:



**UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240**

1. Potenziamento delle iniziative di inclusione rivolte a tutte le categorie di studentesse/i attraverso lo sviluppo di programmi e progetti riguardanti in particolare il superamento delle barriere geografiche e socio-economiche, nonché la progettazione di strategie e attività che tengano altresì conto delle diverse forme di inclusione (disabilità, DSA, background socio-economici svantaggiati, necessità specifiche), collaborando con i settori dell'ateneo dedicati all'inclusione della comunità studentesca

2. Potenziamento dei servizi di accesso al mondo del lavoro finalizzati all'inclusione di studentesse/i straniere/i attraverso lo sviluppo di programmi e progetti di sostegno alle persone fragili e con diverse abilità (L. 68/99); la progettazione comprenderà anche l'organizzazione eventi di recruiting in un'ottica inclusiva e la creazione di percorsi e occasioni di orientamento al lavoro mirate alla comunità studentesca con necessità specifiche.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione e decide di assegnare il punteggio totale di 100 punti, ripartito in 60 punti per la valutazione del curriculum e dei titoli e 40 punti per il colloquio. Per quanto riguarda la valutazione del curriculum e dei titoli, i 60 punti sono attribuiti assegnando a ciascun requisito i punteggi come di seguito riportato.

Laurea magistrale: fino ad un massimo di 10 punti secondo i seguenti criteri

- titolo conseguito a pieni voti (110/110 e lode) = 10 punti
- titolo di studio con voto compreso tra 109/110 e 110/110 = 8 punti
- titolo di studio con voto compreso tra 100/110 e 108/110 = 6 punti
- titolo di studio con voto compreso tra 90/110 e 99/110 = 4 punti
- titolo di studio con voto compreso tra 80/110 e 89/110 = 2 punti

Ulteriori titoli di studio (master, dottorato, seconda laurea): fino ad un massimo di 15 punti

- 5 punti per ogni titolo conseguito

Esperienze documentate: fino ad un massimo di 30 punti

- fino a 5 punti per ogni esperienza in base all'attinenza e alla continuità

Ulteriori idoneità linguistiche certificate (C1 inglese, altra lingua minimo B1): fino ad un massimo di 5 punti

- 1 punto per ogni idoneità certificata

Il colloquio, fino ad un massimo di 40 punti, sarà svolto in lingua italiana.



**UNIVERSITÀ  
DI SIENA**  
1240

La Commissione stabilisce di fissare l'incontro per la valutazione dei curricula e dei titoli al 3 marzo 2026 alle ore 9.30. Stabilisce altresì di fissare la data dei colloqui all'11 marzo 2026 ore 9.00 presso l'Aula Ragioneria del Palazzo del Rettorato, piano 4, Banchi di Sotto 55, Siena.

Null'altro essendovi da trattare la riunione è tolta alle ore 11.30.

Il presente verbale è redatto, letto e sottoscritto seduta stante.

Letto e sottoscritto.

Prof.ssa Stefania Lamponi

Prof. Federico Maria Pulselli

Dott.ssa Valentina Tinacci

Sig.ra Gabriella Mazzi