



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE TECNICO – AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL’ART. 92, COMMI 5, 6 E 7 DEL CCNL 18.01.2024, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO ATTUALMENTE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L’UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA APPARTENENTE ALL’AREA COLLABORATORI, SETTORE PROFESSIONALE TECNICO, SCIENTIFICO, TECNOLOGICO, INFORMATICO E DEI SERVIZI GENERALI FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 9 POSTI AREA FUNZIONARI, DI CUI N. 4 POSTI SETTORE PROFESSIONALE SCIENTIFICO-TECNOLOGICO (SOTTOSETTORE RICERCA), N. 2 POSTI SETTORE TECNICO-INFORMATICO (SOTTOSETTORE LOGISTICO) E N. 3 POSTI SETTORE TECNICO-INFORMATICO (SOTTOSETTORE INFORMATICO) (D.D.G. Rep. n. 822/2026 prot. n. 51059 del 10/03/2026)

Verbale della PRIMA riunione

Il giorno 04 Maggio 2026 alle ore 10:00 presso l’Ufficio del Dott. Alberto Benocci (III piano Palazzo del Rettorato) si riunisce la Commissione Valutatrice della Procedura Comparativa per la costituzione di n. 9 posti Area Funzionari, di cui n. 4 posti Settore Professionale Scientifico-Tecnologico (Sottosettore Ricerca) tra cui n. 1 posto per rispondere alle esigenze organizzative del sistema museale, n. 2 posti Settore Tecnico-Informativo (Sottosettore Logistico) e n. 3 posti Settore Tecnico-Informativo (Sottosettore Informativo), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno, bandito con D.D.G. Rep. n. 822/2026 prot. n. 51059 del 10/03/2026 **per stabilire i criteri di valutazione dei titoli, delle esperienze e del colloquio.**

La Commissione, nominata con D.D.G. Rep. n. 1378/2026 prot. n. 71439 del 17.04.2026, risulta così composta:

| | |
|-----------------------------|--------|
| Prof. Riccardo Paoletti | Membro |
| Dott. Roberto Bartali | Membro |
| Dott. Alberto Benocci | Membro |
| Dott.ssa Alessandra Verduci | Membro |

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso e dell’art. 35 comma 3 lettera e) del D. Lgs 165/2001, quindi procedono alla nomina del Presidente nella persona del Prof. Riccardo Paoletti e della Segretaria verbalizzante nella persona della Dott.ssa Alessandra Verduci.

La Commissione prende atto che, secondo quanto previsto dal bando, la Procedura Comparativa deve concludersi entro **sei mesi** dalla nomina della Commissione.

La Commissione prende anche visione dell’art. 2 del Bando (Requisiti) in base al quale, ai fini della partecipazione alla procedura, è richiesto:



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

- di essere dipendenti dell'Università degli Studi di Siena, in servizio a tempo indeterminato inquadrati all'interno dell'Area Collaboratori, Settore Professionale Tecnico, Scientifico, Tecnologico, Informatico e dei Servizi Generali compreso il personale in aspettativa con assegni e il personale comandato presso altre amministrazioni;

- laurea (triennale, specialistica o magistrale o vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o categoria - livelli retributivi equivalenti. In via alternativa - diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nella categoria - Livelli retributivi equivalenti;

- Valutazione positiva negli ultimi 3 anni di servizio;

- Assenza di provvedimenti disciplinari.

La Commissione prende visione dell'art. 6 del Bando (Modalità di selezione) che prevede quanto segue:

Il punteggio massimo attribuibile all'esito della valutazione è pari a **100 punti** così suddivisi:

1. Esperienza maturata nell'area di provenienza: punteggio massimo **45 punti**.
2. Titolo di studio: punteggio massimo **25 punti**.
3. Altre competenze professionali: punteggio massimo **30 punti**.

1. Esperienza maturata nell'area di provenienza: punteggio massimo 45 punti

Sono attribuiti n. 1,5 punti per ogni anno di servizio prestato (pari a 0,0041095 punti giorno), anche con contratto di lavoro a tempo determinato, presso l'Università degli Studi di Siena e/o altra Università statale italiana, nell'Area professionale immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre (o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione del personale). Non si tiene conto dei periodi di congedo/aspettativa senza decorrenza dell'anzianità fruiti dal/dalla dipendente ai sensi dei contratti collettivi e/o delle norme di legge vigenti.

2. Titolo di studio: punteggio massimo 25 punti

| | | | |
|---|---------------------------------------|------|----|
| Diploma di scuola secondaria di secondo grado | | 12,5 | |
| Laurea triennale/Diploma Universitario (ante D.M. 509/99) | con assorbimento punteggio precedente | 20 | |
| Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento | con assorbimento punteggio precedente | 22 | 25 |



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

| | | | |
|--------------|---|---|--|
| Altri titoli | 1 punto per ogni titolo di studio ulteriore | 3 | |
|--------------|---|---|--|

3. Altre competenze professionali: punteggio massimo 30 punti

| Elemento di valutazione | Descrizione | punteggio | Punteggio massimo | |
|---------------------------------------|--|--|-------------------|----|
| Incarichi di responsabilità ricoperti | Incarico di Responsabile di settore o funzione specialistica e Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019/2021 | 2 punti (attribuiti proporzionalmente alla durata) per ogni incarico | 6 | 30 |
| Corsi di formazione | Corsi formazione erogati o autorizzati dall'Ateneo e/o autorizzati dall'Ateneo purchè documentati | 1 punto per ogni corso di formazione | 6 | |
| Competenze certificate | Certificazioni linguistiche* | 1 | 3 | |
| | Certificazioni informatiche | 1 | | |
| | Certificazioni professionali abilitanti all'esercizio di specifiche attività pertinenti con il profilo richiesto | 1 | | |
| Colloquio** | Saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini maturate nell'area di provenienza | | 15 | |

*¹Saranno valutate le certificazioni rilasciate dagli enti certificatori linguistici e dagli Enti certificatori informatici riconosciuti dal MUR

**Il colloquio, che verrà svolto in presenza, sarà finalizzato a verificare il possesso, da parte del/la candidato/candidata, delle competenze, delle conoscenze e delle attitudini maturate nell'area di provenienza e si articolerà come segue:

- Illustrazione del Curriculum e del percorso professionale: il/la candidato/a sarà invitato/a ad esporre il proprio curriculum, soffermandosi sulle esperienze lavorative e formative ritenute più significative ai fini della progressione richiesta e mettendo in luce l'evoluzione delle proprie competenze professionali nel tempo. Alla valutazione del curriculum non verrà attribuito un punteggio separato, ma lo stesso costituirà un elemento che concorrerà a determinare la valutazione complessiva del colloquio.

- Presentazione e discussione di un caso pratico: il/la candidato/a dovrà presentare un caso pratico concreto, scelto tra quelli affrontati nel corso della propria esperienza lavorativa. Durante l'esposizione dovrà descrivere il contesto, il problema incontrato o l'obiettivo da raggiungere, le azioni intraprese, le eventuali difficoltà incontrate, le soluzioni adottate e gli esiti conseguiti. La discussione successiva con la



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

Commissione mirerà ad approfondire le modalità con cui il/la candidato/a ha messo in campo le proprie competenze professionali nella gestione della situazione presentata.

Dato il profilo professionale in esame, durante lo svolgimento del colloquio la Commissione considererà anche le seguenti attitudini: l'approccio organizzativo, la disponibilità al cambiamento e ad assumere eventuali responsabilità.

Di norma la mancata presenza ai colloqui comporta l'esclusione dalla procedura. La Commissione si riserva di valutare casi particolari opportunamente documentati dietro apposita istanza.

La Commissione stabilisce di riunirsi il giorno 11 maggio 2026 alle ore 09:00 per prendere visione delle domande e procedere all'attribuzione dei punteggi.

Tenuto conto del numero dei candidate/i pari a 73, la Commissione stabilisce il seguente calendario per effettuare i colloqui, seguendo l'ordine alfabetico:

- Sottosettore RICERCA (24 candidate/i)

Lunedì **15 giugno 2026** dalle ore 09:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:30 alle ore 17:30 presso la Sala Consiliare.

- Sottosettore LOGISTICO (24 candidate/i)

Martedì **16 giugno 2026** dalle ore 09:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:30 alle ore 17:30 presso la Sala Riunioni (ex Aula del Coro).

- Sottosettore INFORMATICO (25 candidate/i)

Giovedì **18 giugno 2026** dalle ore 09:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:30 alle ore 17:30 presso la Sala Riunioni (ex Aula del Coro).

Con successivo avviso l'Ufficio competente renderà noti gli elenchi dei/delle candidati/e convocati/e per ciascuna giornata, disposti/e in ordine alfabetico e identificati/e mediante il numero della domanda (visibile in alto a sinistra sulla Piattaforma Elixforms).

Alle ore 11:30 dello stesso giorno, null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto da tutti i commissari.

Siena, data della firma digitale

LA SEGRETARIA DELLA COMMISSIONE Dott.ssa Alessandra Verduci



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

LA COMMISSIONE

| | | |
|-------|-------------------|------------|
| Prof. | Riccardo Paoletti | Presidente |
| Dott. | Roberto Bartali | Membro |
| Dott. | Alberto Benocci | Membro |