



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

Disposizione della Direttrice generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 0

RETTIFICA

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE TECNICO – AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL’ART. 92, COMMI 5, 6 E 7 DEL CCNL 18.01.2024, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO ATTUALMENTE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L’UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA APPARTENENTE ALL’AREA COLLABORATORI, SETTORE PROFESSIONALE TECNICO, SCIENTIFICO, TECNOLOGICO, INFORMATICO E DEI SERVIZI GENERALI FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 9 POSTI AREA FUNZIONARI, DI CUI N. 4 POSTI SETTORE PROFESSIONALE SCIENTIFICO-TECNOLOGICO (SOTTOSETTORE RICERCA), N. 2 POSTI SETTORE TECNICO-INFORMATICO (SOTTOSETTORE LOGISTICO) E N. 3 POSTI SETTORE TECNICO-INFORMATICO (SOTTOSETTORE INFORMATICO) (D.D.G. Rep. n. 822/2026 prot. n. 51059 del 10/03/2026)

LA DIRETTRICE GENERALE

- Vista la legge 9 maggio 1989 n.168 in materia di autonomia universitaria;
- visto il vigente Statuto dell’Università di Siena emanato con Decreto Rettorale n. 1521/2024 dell’8 agosto 2024 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 198 del 24 agosto 2024 - in vigore dal 25 agosto 2024;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., avente a oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e in particolare l’art. 52 comma 1 bis- come riformulato dall’art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

“Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito”;

- visto l' art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) ;
- visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e s.m.i., recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246”;
- visto il Codice Etico della Comunità Universitaria dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 1381 del 28.07.2011;
- visto il Codice di Comportamento dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 362 del 06.03.2015;
- visto il “Regolamento sul trattamento dei dati personali in attuazione al Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003” dell’Università degli Studi di Siena emanato con D.R. rep. 56/2022 prot. n. 14879 del 13.01.2022;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e ricerca – comparto Università e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 (triennio 2019/2021) ed in particolare l’art. 92, commi 5, 6 e 7 che, in materia di progressione tra le Aree del personale universitario tecnico, amministrativo e bibliotecario, ha previsto la possibilità di progressione dall’Area dei Collaboratori all’Area dei Funzionari anche in deroga al possesso del titolo di studio ordinariamente richiesto;
- visto il Regolamento di Ateneo per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 375/99-2000 del 31/12/1999, pubblicato nel Bollettino Ufficiale n. 24 del 15 gennaio 2000; modificato con D.R. n. 527/2001-2002 del 20/02/2002, pubblicato nel B.U. n. 37 del 30 marzo 2002 e modificato con D.R. n. 438 del 8 febbraio 2007, pubblicato nel B.U. n. 67; e modificato con D.R. n. 351 dell’8 marzo 2013 pubblicato all’Albo on line di Ateneo in data 08.03.2013 pubblicato nel B.U. n. 104, e modificato con D.R. n. 102 del 31 gennaio 2017, pubblicato all’Albo on line di Ateneo in data 01.02.2017 e nel B.U. n. 127) In vigore dal 2 febbraio 2017;
- Visto il “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027” approvato dal C.d.A. nella seduta del 24 gennaio 2025;
- Tenuto conto del confronto con le Organizzazioni sindacali ai sensi dell’art. 81, comma 6, lett. l) CCNL 18.01.2024;
- vista la D.D.G Rep. n. 2974/2025, prot. n. 123146 del 24.06.2025 che disciplina le progressioni tra le Aree del personale tecnico-amministrativo dell’Università degli Studi di Siena - Regime transitorio - ai sensi dell’art. 92, commi 5 e 6, del CCNL 18.01.2024;
- accertata la sussistenza della copertura finanziaria e la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;
- Vista la D.D.G. Rep. n. 822/2026 prot. n. 51059 del 10/03/2026: “ *Procedura Comparativa per la Progressione tra le Aree del Personale Tecnico – Amministrativo, ai sensi dell’art. 92, commi 5, 6 e 7 del CCNL 18.01.2024, riservata al personale tecnico amministrativo attualmente in servizio a Tempo Indeterminato presso l’università degli Studi di Siena appartenente all’area Collaboratori, Settore Professionale Tecnico, Scientifico, Tecnologico, informatico e dei Servizi Generali finalizzata alla copertura di n. 9 Posti Area Funzionari, di cui n. 4 Posti Settore Professionale Scientifico-Tecnologico (Sottosettore Ricerca), n. 2 Posti Settore Tecnico-Informatico (Sottosettore Logistico) e n. 3 Posti Settore Tecnico-Informatico (Sottosettore Informatico).*”



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

- dato atto che nell'impossibilità tecnica di caricare il CV sulla piattaforma, al fine di dare celerità alla procedura, l'Amministrazione in data 13.03.u.s. aveva inviato agli aventi diritto una mail volta a rassicurare gli stessi circa il fatto che i dati utili a comporre il Cv sono già in possesso dell'Amministrazione e che il Cv non è elemento di valutazione autonomo ma costituisce cornice del colloquio previsto dal bando;
- preso atto tuttavia delle segnalazioni pervenute in ordine alla formale, ancorchè marginale, difformità fra le previsioni del bando e quanto sopra riassunto;
- ritenuto pertanto di accogliere in autotutela i reclami e disporre l'integrazione delle informazioni pervenute con i Cv autonomamente redatti dai candidati;
- ritenuto pertanto di dare un termine per la presentazione, da parte di chi ne faccia richiesta, del Cv aggiornato con i dati comunque acquisiti al 10.03.2026 data di pubblicazione del bando;

DISPONE

- che ai candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla selezione nei termini previsti, l'Amministrazione darà la possibilità di inviare il proprio curriculum in via telematica attraverso l'utilizzo di un'apposita piattaforma che sarà resa disponibile a partire dalle ore 09:00 del 26/05/2026 al link che verrà indicato a breve tramite mail;
- che il termine ultimo per la presentazione dei Curricula è fissato alle ore 23:59 del 04/06/2026 e non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio degli stessi;
- che, così come previsto all'Art. 2 del Bando di cui sopra relativamente al possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura, parimenti, il CV dovrà contenere dati aggiornati al giorno precedente al 10.03.2026, data di pubblicazione del Bando.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo email/pec indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Tutte le altre previsioni inserite nel testo del Bando in oggetto qui non espressamente modificate o integrate, rimangono pienamente valide, efficaci e invariate.

Siena, data della firma digitale

La Direttrice generale

Beatrice Sassi