



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

Disposizione della Direttrice generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 1

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE TECNICO – AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL’ART. 92, COMMI 5, 6 E 7 DEL CCNL 18.01.2024, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO ATTUALMENTE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L’UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA APPARTENENTE ALL’AREA OPERATORI SETTORE PROFESSIONALE DEI SERVIZI GENERALI E TECNICI, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO AREA COLLABORATORI, SETTORE PROFESSIONALE TECNICO, SCIENTIFICO, TECNOLOGICO, INFORMATICO E DEI SERVIZI GENERALI, PER LE ESIGENZE DELL’ATENEIO

- Vista la legge 9 maggio 1989 n.168 in materia di autonomia universitaria;
- visto il vigente Statuto dell’Università di Siena emanato con Decreto Rettorale n. 1521/2024 dell’8 agosto 2024 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 198 del 24 agosto 2024 - in vigore dal 25 agosto 2024;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., avente a oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e in particolare l’art. 52 comma 1 bis- come riformulato dall’art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato “Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito”;
- visto l’ art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) ;
- visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e s.m.i., recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246”;
- visto il Codice Etico della Comunità Universitaria dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 1381 del 28.07.2011;
- visto il Codice di Comportamento dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 362 del 06.03.2015;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

- visto il “Regolamento sul trattamento dei dati personali in attuazione al Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003” dell’Università degli Studi di Siena emanato con D.R. rep. 56/2022 prot. n. 14879 del 13.01.2022;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e ricerca – comparto Università e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 (triennio 2019/2021) ed in particolare l’art. 92, commi 5, 6 e 7 che, in materia di progressione tra le Aree del personale universitario tecnico, amministrativo e bibliotecario, ha previsto la possibilità di progressione dall’Area degli Operatori all’Area dei Collaboratori anche in deroga al possesso del titolo di studio ordinariamente richiesto;
- visto il Regolamento di Ateneo per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 375/99-2000 del 31/12/1999, pubblicato nel Bollettino Ufficiale n. 24 del 15 gennaio 2000; modificato con D.R. n. 527/2001-2002 del 20/02/2002, pubblicato nel B.U. n. 37 del 30 marzo 2002 e modificato con D.R. n. 438 del 8 febbraio 2007, pubblicato nel B.U. n. 67; e modificato con D.R. n. 351 dell’8 marzo 2013 pubblicato all’Albo on line di Ateneo in data 08.03.2013 pubblicato nel B.U. n. 104, e modificato con D.R. n. 102 del 31 gennaio 2017, pubblicato all’Albo on line di Ateneo in data 01.02.2017 e nel B.U. n. 127) In vigore dal 2 febbraio 2017;
- vista la D.D.G Rep. n. 2974/2025, prot. n. 123146 del 24.06.2025 che disciplina le progressioni tra le Aree del personale tecnico-amministrativo dell’Università degli Studi di Siena - Regime transitorio - ai sensi dell’art. 92, commi 5 e 6, del CCNL 18.01.2024;
- Visto il “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)” 2026-2028 approvato dal C.d.A. nella seduta del 30 gennaio 2026;
- Visto quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 luglio 2026 “*Progressioni economiche verticali: Stato dell’arte e determinazioni*” (Rif. Rep. n. 185/2026 prot. n. 142653 del 27/07/2026) in merito allo stanziamento di ulteriori fondi a copertura del costo totale relativo alle progressioni economiche verticali espletate ed espletande, in aggiunta agli importi impegnati in sede di Bilancio autorizzatorio annuale 2025 e Bilancio autorizzatorio annuale 2026;
- Tenuto conto del confronto con le Organizzazioni sindacali ai sensi dell’art. 81, comma 6, lett. l) CCNL 18.01.2024;
- accertata la sussistenza della copertura finanziaria e la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

DISPONE

ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO

1. È indetta una procedura comparativa, per n 1 (una) progressione verticale, ai sensi dell’art. 92, commi 5, 6 e 7 del CCNL 18.01.2024, riservata al personale tecnico amministrativo attualmente in servizio a tempo indeterminato presso l’Università degli Studi di Siena, appartenente all’Area Operatori Settore professionale dei servizi generali e tecnici, finalizzata alla copertura di n. 1 (un) Posto Area Collaboratori, Settore Professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali.
2. Il sistema delle progressioni nel periodo transitorio d’interesse è volto alla valorizzazione delle competenze, delle capacità, della professionalità nonché dell’esperienza acquisita dal personale in servizio,



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

necessarie allo svolgimento di compiti e attività riferibili alla posizione da ricoprire.

3. Le informazioni e gli atti relativi alla procedura saranno pubblicati sull'Albo on-line di Ateneo. Tale pubblicazione rappresenta l'unico mezzo di pubblicità legale e ha valore di notifica personale a tutte/i le/gli interessate/i, indipendentemente dall'invio di specifiche comunicazioni in merito da parte dell'Amministrazione.

4. Il personale avente diritto a partecipare alla selezione, è inserito nell'elenco allegato, che costituisce parte integrante del presente bando; avverso la mancata inclusione negli elenchi degli aventi diritto, può presentare istanza (pev@unisi.it) indirizzata alla Direttrice Generale, entro 15 gg. dal giorno successivo a quello di pubblicazione sull'albo on line di Ateneo del presente bando. La decisione della Direttrice generale è comunicata all'interessato/a entro i 5 giorni lavorativi successivi alla presentazione.

ART. 2 – REQUISITI

1. La procedura è riservata alle/ai dipendenti dell'Università degli Studi di Siena, in servizio a tempo indeterminato inquadrati all'interno dell'Area Operatori, Settore professionale dei servizi generali e tecnici, il personale in aspettativa con assegni e il personale comandato presso altre amministrazioni, nel rispetto di quanto previsto dall'Art. 7 comma 3 del presente Bando, in possesso dei seguenti requisiti:

a) diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente a specifiche qualificazioni ove richieste e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nella precedente categoria B – oppure – assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nella precedente categoria B;

b) Valutazione positiva negli ultimi 3 anni di servizio;

c) Assenza di provvedimenti disciplinari.

Gli anni di servizio prestato anche in maniera non consecutiva, ivi compreso il contratto di lavoro a tempo determinato, presso l'Università degli Studi di Siena e/o altra Università statale italiana, all'interno dell'Area Operatori Settore dei servizi generali e tecnici (o nell'equivalente categoria livello retributivo dei precedenti sistemi di classificazione del personale), si intendono al netto di eventuali periodi di aspettativa/congedo straordinario goduti dal/dalla candidato/a non retribuiti e non validi ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio.

Saranno, inoltre, ammessi i titoli di studio dichiarati equivalenti/equipollenti dalla normativa vigente. Alla procedura comparativa possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero. Chi ha conseguito il titolo di studio all'estero deve precisare, alternativamente: 1) di essere in possesso del "Titolo equipollente", indicando l'ente che ha rilasciato il provvedimento, la data ed il numero del provvedimento; 2) di aver presentato "Istanza di riconoscimento dell'equipollenza", indicando la data di presentazione istanza, che dovrà essere antecedente o contestuale alla data di presentazione della domanda di partecipazione; 3) di aver presentato istanza di riconoscimento del "Titolo equivalente" a quello di ammissione alla procedura, ai sensi dell'art. 38 comma 3 del DLGS n.165/2001", indicando la data di presentazione dell'istanza, che dovrà essere antecedente o contestuale alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura comparativa.

2. Tutti i requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura devono essere posseduti alle ore 23,59 del giorno precedente alla data di pubblicazione del presente bando. Il difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

comporta l'esclusione dei/le candidati/e dalla procedura.

4. Le/I candidate/i sono ammesse/i alla procedura con riserva da parte dell'Amministrazione di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla procedura stessa. L'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura.

Si segnala che ai sensi dell'art. 55 quater del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. le falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera, comportano il licenziamento senza preavviso.

In caso di dimissioni, cessazione del rapporto o passaggio ad altro ente, prima della conclusione della procedura comparativa (provvedimento di approvazione atti), la/il candidata/o sarà esclusa/o dalla procedura stessa.

5. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (fermo restando le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia).

6. La mancata presentazione del/la candidato/a al colloquio equivale alla rinuncia alla presente procedura.

ART. 3 – DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di partecipazione alla procedura deve essere presentata, esclusivamente per via telematica attraverso un'apposita piattaforma che sarà resa disponibile dall'amministrazione a partire dalle ore 09:00 del 12 ottobre 2026.

2. Il termine ultimo per la presentazione della domanda è fissato alle ore 23:59 del 22/10/2026.

3. Non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione, pena esclusione dalla procedura.

4. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo email/pec indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

ART. 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

1. Ai sensi dell'art. 92, comma 6, del CCNL 18 gennaio 2024, la selezione delle candidate e dei candidati, effettuata dalla Commissione avviene mediante valutazione dei seguenti criteri:

- Esperienza maturata nell'Area/Categoria/livello retributivo di provenienza (peso 45%)
- Titolo di studio (peso 25%)
- Altre competenze professionali verificate anche tramite colloquio, quali ad esempio percorsi formativi, competenze informatiche o linguistiche certificate (peso 30%).



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

ART. 5 – COMMISSIONE VALUTATRICE

1. La commissione valutatrice è nominata con disposizione della Direttrice generale ed è composta da tre membri, di cui una/o con funzioni di presidente, scelti secondo criteri di trasparenza e imparzialità tra esperte/i di comprovata competenza in relazione ai posti oggetto della procedura comparativa, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 35, 35-bis e 53 del D. Lgs. n. 165/2001 in tema di incompatibilità e pari opportunità. Nella composizione della Commissione deve essere rispettata la rappresentatività di genere.
2. Le funzioni di segretaria/o sono svolte da una unità di personale tecnico-amministrativo di Area non inferiore a quella dei Collaboratori. Il provvedimento di nomina della commissione valutatrice e delle/degli eventuali componenti aggregate/i è pubblicato all'Albo on line di Ateneo. Il provvedimento è pubblicato sull'Albo on line dell'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti. La Commissione è competente per l'espletamento di tutte le fasi della procedura comparativa, fino alla formazione della graduatoria finale.
3. Entro sette giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del provvedimento di nomina della Commissione nell'Albo on-line d'Ateneo, le candidate e i candidati possono riconsuare i membri della Commissione inviando una PEC (rettore@pec.unisipec.it) indirizzata alla Direttrice Generale. La decisione della Direttrice generale è tempestivamente comunicata all'interessato/a.
4. Dopo la nomina della Commissione, entro e non oltre 5 giorni, le candidate e i candidati sono tenute/i a inviare all'Ufficio gestione risorse umane (pev@unisi.it) la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 7 del Codice Etico della comunità universitaria. La dichiarazione deve essere firmata digitalmente o accompagnata dalla copia di un documento di identità in corso di validità. Il documento è reperibile all'indirizzo: <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti/concorsi-personale/concorsi-personale-tecnico-amministrativo-1>.
5. La Commissione nella sua prima riunione dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.P.C. ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso fra di loro. La Commissione, nella stessa riunione, al fine di assicurare la trasparenza amministrativa, stabilisce: la data di termine della procedura - che deve comunque concludersi entro sei mesi dalla data della pubblicazione sull'albo on line della nomina della Commissione;
6. In seguito, la Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara, ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.P.C., di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità, fino al quarto grado incluso, con le candidate e i candidati.
7. Al termine di ogni singola riunione giornaliera la Commissione redige il relativo verbale e al termine della procedura redige la graduatoria finale dei candidati e delle candidate secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito.
8. Le riunioni della Commissione, possono svolgersi in modalità telematica.

ART. 6 - MODALITÀ DI SELEZIONE

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi, la Commissione si attiene ai seguenti parametri e criteri:



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

1. Esperienza maturata nell'area di provenienza: **punteggio massimo 45 punti.**

Sono attribuiti n. 1,5 punti per ogni anno di servizio prestato (pari a 0,0041095 punti giorno), anche con contratto di lavoro a tempo determinato, presso l'Università degli Studi di Siena e/o altra Università statale italiana, nell'Area professionale immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre (o nell'equivalente categoria – livello retributivo dei precedenti sistemi di classificazione del personale). Non si tiene conto dei periodi di congedo/aspettativa senza decorrenza dell'anzianità fruiti dal/dalla dipendente ai sensi dei contratti collettivi e/o delle norme di legge vigenti.

2. Titolo di studio: **punteggio massimo 25 punti**

Diploma di scuola secondaria di primo grado		15,5	25
Diploma di scuola secondaria di secondo grado		20	
Laurea triennale/Diploma Universitario (ante D.M. 509/99)	con assorbimento punteggio precedente	22	
Laurea specialistica/ magistrale/vecchio ordinamento	con assorbimento punteggio precedente	23	
Altri titoli	1 punto per ogni titolo di studio ulteriore	2	

1. Altre competenze professionali: **punteggio massimo 30 punti**

Elemento di valutazione	Descrizione	punteggio	Punteggio massimo	30
Incarichi di responsabilità ricoperti	Funzione specialistica e Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019/2021	2 punti (attribuiti proporzionalmente alla durata) per ogni incarico	6	
Corsi di formazione	Corsi formazione erogati o autorizzati dall'Ateneo e/o autorizzati dall'Ateneo purchè documentati	1 punto per ogni corso di formazione	6	
Competenze certificate	Certificazioni linguistiche*	1		
	Certificazioni informatiche*	1		



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

	Certificazioni professionali abilitanti all'esercizio di specifiche attività pertinenti con il profilo richiesto	1	3	
Colloquio individuale	Saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini in relazione al profilo richiesto**		15	

*Saranno valutate le certificazioni rilasciate dagli enti certificatori linguistici e dagli Enti certificatori informatici riconosciuti dal MUR

**Il colloquio si svolgerà in presenza e sarà finalizzato a verificare il possesso, da parte della candidata/candidato, delle competenze, delle conoscenze e delle attitudini maturate nell'area di provenienza e si articolerà come segue:

- Illustrazione dell'esperienza e del percorso professionale: il candidato sarà invitato ad esporre il proprio percorso professionale, soffermandosi sulle esperienze lavorative e formative ritenute più significative ai fini della progressione richiesta e mettendo in luce l'evoluzione delle proprie competenze professionali nel tempo.

- Presentazione e discussione di un caso pratico: il candidato dovrà presentare un caso pratico concreto, scelto tra quelli affrontati nel corso della propria esperienza lavorativa. Durante l'esposizione dovrà descrivere il contesto, il problema incontrato o l'obiettivo da raggiungere, le azioni intraprese, le eventuali difficoltà incontrate, le soluzioni adottate e gli esiti conseguiti. La discussione successiva con la Commissione mirerà ad approfondire le modalità con cui il candidato ha messo in campo le proprie competenze professionali nella gestione della situazione presentata.

La valutazione dei criteri sopraesposti non può determinare un punteggio superiore a **100**.

ART. 7 – GRADUATORIE FINALI

1. Le graduatorie finali saranno effettuate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascuna/o candidata/o.
2. In caso di parità di merito è preferita/o la/il candidata/o con maggiore anzianità di servizio (a tempo indeterminato o determinato) nell'Area (Categoria) immediatamente inferiore a quella posta a selezione. In caso di ulteriore parità è preferita/o la/il candidata/o con maggiore anzianità.
3. In caso di vincitore che risulti in comando presso altra amministrazione questi deve rientrare in servizio presso l'amministrazione Universitaria previa decadenza dalla graduatoria.
4. Le graduatorie non danno luogo a idoneità e non sono soggette a scorrimenti oltre il budget disponibile, salvo il caso di rinuncia di uno o più delle/dei candidate/i vincitrici/vincitori.
5. Esse sono approvate con disposizione della Direttrice Generale e sono pubblicate all'Albo on line di Ateneo.
6. Sono dichiarate/i vincitrici/vincitori, nei limiti, previsti dal budget le/i candidate/i utilmente collocate/i nelle graduatorie di merito.



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

7. Le graduatorie sono pubblicate all'Albo on-line dell'Università degli studi di Siena con valore di notifica a tutti gli effetti e sulle pagine dedicate alla procedura comparativa. Le graduatorie saranno efficaci a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione, da tale giorno decorrono i termini per le eventuali impugnative.

8. Non si dà luogo al rilascio di dichiarazioni di idoneità.

ART. 8 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI, RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Il trattamento e la tutela dei dati personali, presenti nell'istanza di partecipazione al presente bando o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, avverrà nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati e del d. lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

2. Titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Siena. I dati personali forniti dai/dalle candidati/e saranno oggetto di trattamento per la gestione della procedura esclusivamente ai fini dell'adempimento delle prescrizioni di legge, compresi gli adempimenti di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.

3. Il conferimento dei dati personali è da ritenersi obbligatorio. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di svolgere le operazioni necessarie alla procedura.

4. L'informativa relativa al trattamento dei dati è pubblicata nel portale di Ateneo alla pagina web <https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/privacy>.

5. Per le finalità previste dalla Legge 241/7.8.1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento inerente alla selezione di cui al presente bando è individuato nel Responsabile dell'Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali di questa Università (pev@unisi.it).

Art. 9 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO NELLA NUOVA CATEGORIA

1. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto, dal contratto collettivo integrativo di lavoro vigente per il personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

2. L'annullamento della procedura di cui al presente bando comporterà la risoluzione del contratto di assunzione stipulato con i/le vincitori/trici.

3. Al dipendente vincitore sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante all'Area dei Collaboratori, oltre gli assegni eventualmente spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative contrattuali.

4. Il personale classificato nella categoria immediatamente superiore a seguito della procedura selettiva non è soggetto al periodo di prova.



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

ART. 10 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, Responsabile del procedimento è Alberto Benocci - **pev@unisi.it**

I/Le candidati/e possono chiedere informazioni e/o chiarimenti sulla procedura compariva in oggetto esclusivamente ai predetti recapiti.

ART. 11 – PUBBLICITÀ

1. Il presente bando, gli elenchi degli/delle aventi diritto, i valori degli indicatori dell'art. 4, attribuiti al personale ammesso alla procedura, la nomina della/e commissione/i e l'approvazione degli atti con le graduatorie sono pubblicati sull'Albo online dell'Ateneo (<http://www.unisi.it>) con valore di notifica a tutti gli effetti, e sulle pagine web all'indirizzo Concorsi - Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato.
2. La validità dei suddetti documenti decorrerà dal giorno successivo a quello di pubblicazione sull'albo on line di Ateneo.
3. Per quanto non previsto nel presente bando valgono, purché applicabili, le disposizioni contenute nelle norme citate in premessa e le altre disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

ART. 12 – NORME FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si rinvia alla vigente normativa in materia di accesso al pubblico impiego.
2. Il presente Bando entra in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione sull'Albo on line di Ateneo.

Siena, data della firma digitale

La Direttrice generale
Beatrice Sassi

Visto
Il Responsabile del procedimento
Alberto Benocci

Allegati:

- 1 - elenco degli aventi diritto nell'Area degli Operatori Settore professionale dei Servizi generali e tecnici.