



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

**AVVISO INTERNO CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DISABILITY & INCLUSION MANAGER DI ATENEO
RESPONSABILE DEL PROCESSO DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ NELL'AMBIENTE DI LAVORO**
(ai sensi dell'art. 39-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e degli artt. 3 e 6 del d.lgs. 13 dicembre 2023, n. 222)

VERBALE DELLA PRIMA RIUNIONE

Insediamiento della commissione e definizione dei criteri applicativi di valutazione

Il giorno 05 ottobre alle ore 15,00, in modalità telematica, si riunisce la Commissione esaminatrice nominata nell'ambito dell'Avviso interno per il conferimento di n. 1 incarico di Disability & Inclusion Manager di Ateneo - Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro in oggetto indetto con DDG Rep. n. 2901/2026, Prot n. 153555 del 24/08/2026, per l'insediamento e la definizione dei criteri applicativi di valutazione.

La Commissione, nominata con DDG Rep. n. 3302/2026, Prot n. 168046 del 23/09/2026, risulta così composta:

- | | |
|------------------------------|------------|
| • Prof.ssa Alessandra Romano | Presidente |
| • Prof. Giovanni Calvellini | Membro |
| • Dott.ssa Roberta Giordano | Membro |
| • Caterina Barbetti | Segretaria |

La Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara validamente costituita la Commissione e apre i lavori.

Dichiarazioni preliminari

I componenti della Commissione dichiarano, ai sensi dell'art. 9, comma 7 dell'Avviso e ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura civile, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità tra loro e, in particolare, di non essere legati da rapporti di coniugio, unione civile, convivenza, parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

I componenti dichiarano altresì di impegnarsi a svolgere le operazioni della procedura nel rispetto dei principi di imparzialità, riservatezza, trasparenza e parità di trattamento, nonché delle disposizioni contenute nell'Avviso.

La Commissione prende quindi visione della documentazione relativa alla procedura e, in particolare:

- dell'Avviso interno per il conferimento di n. 1 incarico di Disability & Inclusion Manager di Ateneo – Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro, indetto con DDG Rep. n. 2901/2026, Prot. n. 153555 del 24/08/2026;
- dell'Allegato 1 – Scheda delle attività;



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

Criteri di valutazione

La Commissione, preso atto di quanto previsto dagli artt. 10, 11 e 12 dell'Avviso, procede, prima di prendere visione delle candidature pervenute, alla definizione dei criteri applicativi di dettaglio per la valutazione dei titoli e del colloquio orale.

Ai sensi dell'art. 10 dell'Avviso, la Commissione dispone complessivamente di **n. 100 punti**, così ripartiti:

- massimo **n. 40 punti** per la valutazione comparativa dei curriculum vitae e dei titoli posseduti;
- massimo **n. 60 punti** per il colloquio orale.

Criteri applicativi per la valutazione del curriculum vitae e dei titoli – massimo 40 punti

La Commissione, in relazione agli elementi di valutazione previsti dall'art. 11 dell'Avviso e tenuto conto dei titoli e delle esperienze valutabili di cui all'art. 7, stabilisce i seguenti criteri applicativi e la relativa ripartizione del **punteggio massimo di 40 punti**:

Elemento di valutazione	Criteri applicativi	Punteggio massimo
<i>Esperienze professionali coerenti con l'incarico</i>	<i>Grado di pertinenza dell'esperienza rispetto alle funzioni del Disability & Inclusion Manager, durata e continuità, livello di autonomia, responsabilità e complessità delle attività svolte</i>	Fino a 12 punti
<i>Titoli di studio, master, perfezionamento e formazione</i>	<i>Attinenza dei titoli rispetto a gestione del personale, inclusione, disabilità, Disability Management, accessibilità, pari opportunità, welfare e benessere organizzativo, livello e durata dei percorsi formativi</i>	Fino a 8 punti
<i>Partecipazione a gruppi di lavoro, commissioni, tavoli, progetti o incarichi pertinenti</i>	<i>Pertinenza rispetto all'incarico, ruolo effettivamente ricoperto, livello di responsabilità e rilevanza delle attività svolte</i>	Fino a 10 punti
<i>Pubblicazioni, contributi, attività scientifiche o professionali</i>	<i>Attinenza alle materie oggetto dell'incarico e rilevanza rispetto alle funzioni da svolgere</i>	Fino a 4 punti
<i>Coerenza complessiva del curriculum</i>	<i>Coerenza e continuità del percorso professionale e formativo rispetto al profilo, integrazione tra esperienze formative e professionali pertinenti all'incarico</i>	Fino a 6 punti
Totale		40 punti



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

Criteri applicativi per la valutazione del colloquio orale

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 12 dell'Avviso, il colloquio orale, per un massimo di **60 punti**, è finalizzato ad accertare le conoscenze e le competenze delle candidate e dei candidati, nonché le conoscenze culturali e le attitudini teorico-pratiche rilevanti per lo svolgimento delle attività proprie dell'incarico.

La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio massimo previsto per il colloquio orale secondo la seguente griglia:

Elemento di valutazione	Criteri applicativi	Punteggio massimo
<i>Conoscenza della normativa nazionale, europea e internazionale in materia di disabilità, inclusione, accessibilità, pari opportunità e contrasto alle discriminazioni</i>	<i>Correttezza, completezza e aggiornamento delle conoscenze, capacità di individuare e applicare i principali riferimenti normativi alle situazioni connesse all'incarico</i>	Fino a 15 punti
<i>Conoscenza degli strumenti relativi al collocamento mirato, agli accomodamenti ragionevoli, all'inclusione lavorativa, all'accessibilità fisica e digitale e al benessere organizzativo</i>	<i>Padronanza degli strumenti operativi, capacità di applicarli a situazioni concrete e di individuare soluzioni coerenti con le esigenze organizzative</i>	Fino a 15 punti
<i>Conoscenza dell'organizzazione universitaria, del PIAO di Ateneo, del Patto di Corresponsabilità per l'Inclusione e dei processi amministrativi rilevanti</i>	<i>Conoscenza del contesto organizzativo di Ateneo, capacità di individuare competenze, raccordi e processi rilevanti per lo svolgimento dell'incarico</i>	Fino a 9 punti
<i>Capacità di programmare, coordinare, monitorare e valutare interventi organizzativi e tecnologici a supporto dell'inclusione lavorativa</i>	<i>Capacità di analisi, programmazione e individuazione di soluzioni operative, nonché capacità di definire priorità, azioni, modalità di coordinamento e strumenti di monitoraggio</i>	Fino a 12 punti
<i>Capacità relazionali, di mediazione, ascolto attivo, gestione di situazioni complesse, riservatezza e raccordo con interlocutori interni ed esterni</i>	<i>Capacità di gestione delle relazioni, ascolto e mediazione, nonché capacità di affrontare situazioni complesse con equilibrio, riservatezza e appropriatezza organizzativa</i>	Fino a 9 punti
Totale		60 punti

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la Commissione terrà conto, per ciascun ambito di valutazione, del livello di conoscenza e competenza dimostrato, della capacità di analisi e di applicazione delle conoscenze a situazioni concrete, della pertinenza e completezza delle risposte, nonché della chiarezza, organicità e capacità espositiva.



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

Il colloquio comprenderà, conformemente a quanto previsto dall'art. 12 dell'Avviso:

- la discussione del curriculum e del percorso professionale, nonché delle esperienze lavorative e formative ritenute maggiormente significative rispetto all'incarico;
- la discussione di un caso pratico e/o di proposte operative attinenti alle funzioni del Disability & Inclusion Manager;
- l'approfondimento delle conoscenze normative, organizzative e gestionali relative al profilo.

La Commissione stabilisce che i colloqui saranno condotti secondo modalità idonee a garantire omogeneità di trattamento e comparabilità delle valutazioni tra le candidate e i candidati.

Calendario dei lavori

La Commissione, ai sensi dell'art. 9, comma 9, dell'Avviso, definisce il seguente calendario dei lavori:

- presa visione delle candidature pervenute, verifica dell'ammissibilità e valutazione comparativa dei curricula e dei titoli prevista per il **7 ottobre 2026 alle ore 13,00** presso aula riunioni ex coro;
- svolgimento del colloquio orale previsto per il giorno **20 ottobre 2026 alle ore 13.00** in modalità telematica al link meet.google.com/hdz-puvg-uer, successiva formulazione della graduatoria finale e conclusione dei lavori

La Commissione si riserva, per motivate esigenze organizzative, di modificare il calendario delle sedute, fermo restando il rispetto del termine massimo previsto dall'Avviso.

Alle ore 16:10, esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, la Presidente dichiara conclusa la seduta.

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto dalla Commissione e dalla Segretaria verbalizzante.

Siena, data della firma digitale

La segretaria della Commissione – Caterina Barbetti

Prof.ssa Alessandra Romano	Presidente
Prof. Giovanni Calvellini	Membro
Dott.ssa Roberta Giordano	Membro