



Università di Siena - SIE		
Anno.....	Titolo <i>VII</i>	Classe <i>5</i> Fascicolo.....
N.196870	25-11-2019	
UOR <i>UPROR</i>	CC	RPA <i>Pluchino</i>

Procedura selettiva progressioni economiche orizzontali categorie B, C, D EP - Anno 2019
Bandita con D.D.G. prot. n. 177303 del 15.10.2019
Raggruppamenti n. 2 e 3
(Area amministrativa + Area amministrativo gestionale – categorie C e D)

Verbale della PRIMA riunione

Il giorno 22 novembre 2019 alle ore 12.00 presso l'ufficio del Dirigente dell'Area del Personale si riunisce la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per le progressioni economiche orizzontali del personale di categoria C e D dell'Area amministrativa (Raggruppamenti n. 2 e 3), bandita con D.D.G. prot. n. 177303 del 15.10.2019, **per stabilire criteri e modalità della prova selettiva e della valutazione dei titoli.**

La Commissione, nominata con D.D.G. prot. n. 192729 del 15/11/19 risulta così composta:

Balducci Alessandro	Presidente
Berrettini Francesco	Segretario
Marotta Francesca Maria	Membro
Sbardella Maria Rita	Membro

La Commissione procede con la nomina del Presidente nella persona del Dr. Balducci Alessandro

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro, ai sensi dell'art. 51 del C.P.C., ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso, rinviando alla successiva seduta la dichiarazione di incompatibilità con i candidati non appena saranno disponibili gli elenchi

La Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, che il procedimento concorsuale debba avere termine entro il 31 dicembre 2019.

La Commissione, preso atto di tutto quanto indicato nel bando, stabilisce quanto segue:

- la selezione verrà effettuata tenendo conto della griglia di indicatori sottoriportata ai quali sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato nella griglia medesima;
- in caso di pari merito, si terrà conto della maggiore anzianità nella categoria-posizione economica di attuale appartenenza. In caso di ulteriore parità, si terrà conto della maggiore età anagrafica.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Indicatori	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Cat. EP
a) Formazione	max 45	max 45	max 45	max 45
b) Arricchimento professionale				
c) Qualità delle prestazioni individuali	5	5	5	5
d1) Anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza, calcolata al 31/12/2018 al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura	d1: max 20 d2: max 20	d1: max 20 d2: max 20	d1: max 20 d2: max 20	d1: max 20 d2: max 20
d2) Anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, calcolata dall'1/01/2009 al 31/12/2018, al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura, in rapporto al numero di PEO effettuate nello stesso periodo				
e) Titoli culturali e professionali	max 10	max 10	max 10	max 10
TOTALE	max 100	max 100	max 100	Max 100

Formazione e Arricchimento professionale – indicatori a e b – max 45 punti

La valutazione sarà effettuata sulla base del punteggio attribuito alla prova di verifica successiva al corso di formazione.

La prova di verifica sarà effettuata tramite quiz a risposta multipla, e sarà articolato in 30 domande da svolgersi in 40 minuti. A ciascuna risposta corretta verranno attribuiti 1,5 punti; per ogni mancata o errata risposta il punteggio è 0.

Qualità delle prestazioni individuali – indicatore c – max 5 punti

Verrà assegnato il punteggio massimo a tutti i candidati che non abbiano riportato, come media nel triennio precedente, valutazioni negative.

Anzianità di servizio - indicatori d1 e d2 – max 20 punti

Il computo dell'anzianità di servizio nella posizione economica (d1) e nella categoria di appartenenza (d2) sarà effettuato escludendo i due anni necessari per l'ammissione alla procedura di selezione. Le anzianità di servizio nella categoria di appartenenza e nella posizione economica saranno calcolate con esclusione degli eventi che interrompono la carriera. Al computo dell'anzianità di servizio concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Ateneo.

Sulla base dei suddetti criteri sarà pertanto assegnato il seguente punteggio assoluto:

- d1: 8 punti * giorni anzianità nella posizione economica di appartenenza/365
[d1 = 8 * giorni/365]

M

AS

[Handwritten signature]

- $d2: 4,5 \text{ punti} * \frac{\text{il rapporto tra i giorni di anzianità nella categoria di appartenenza, a partire dalla data dell'1/1/2009 (o dalla data di successiva assunzione)}{365} \text{ ed il numero di PEO effettuate nell'ambito della categoria di appartenenza, a partire dall'1/1/2009, aumentato di } 1 \left[d2 = 4,5 * \frac{(\text{giorni}/365)}{(n\text{PEO}+1)} \right]$

Ai fini del computo dell'anzianità con riferimento ai periodi di aspettativa si applicano le disposizioni vigenti.

Titoli culturali e professionali – indicatore e – max 10 punti

Saranno valutati i titoli di studio e i titoli pertinenti all'attività svolta.

I titoli culturali e professionali saranno valutati solo se conseguiti successivamente all'ultima progressione economica orizzontale effettuata; in caso di inquadramento nella prima posizione economica della categoria saranno valutati i titoli culturali e professionali conseguiti successivamente a tale primo inquadramento.

Le pubblicazioni / prodotti scientifici (e6) e gli incarichi di docenza e relazione a convegni (e7) saranno valutati soltanto se caratterizzati in ambito accademico.

In ragione della ristrettezza dei tempi entro cui il procedimento deve essere concluso, la Commissione stabilisce che il processo di valutazione dei titoli di cui all'indicatore "e" verrà interrotto non appena sia stato raggiunto il valore massimo previsto per le singole componenti e1 ... e7, ovvero quando il valore cumulato delle stesse componenti abbia superato il limite di 10 punti, coincidente con il punteggio massimo attribuibile ad un singolo candidato.

Titoli di studio - indicatore e1

Saranno valutati i titoli di studio elencati nella successiva tabella 1 solo se conseguiti successivamente all'ultima PEO di cui si è beneficiato e solo se posseduti in aggiunta a quelli indicati nella successiva tabella 2, fino ad un numero massimo di due titoli e per un massimo di 3 punti complessivi. Saranno valutati anche i titoli di studio stranieri dichiarati equivalenti/equipollenti ai corrispondenti titoli italiani per effetto di accordi internazionali di reciprocità e negli altri casi previsti dalla legge, ovvero quelli per i quali sia stata formalmente avviata la richiesta di equivalenza/equipollenza.

Per ciascuna tipologia di **titolo di studio** il punteggio indicato nella tabella 1 è attribuito al titolo di studio valutabile conseguito per primo in ordine temporale; ai successivi titoli della tabella 1 è attribuita la metà del punteggio previsto dalla tabella medesima:

<i>Tabella 1 - Tipologia titolo di studio</i>	<i>Punteggio</i>
Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)	1
Scuola diretta ai fini speciali (D.P.R. 10/03/1982, n.162)	1
Diploma universitario	2
Laurea triennale	2
Laurea magistrale/specialistica	2
Laurea vecchio ordinamento, laurea corsi a ciclo unico	3
Dottorato di ricerca	3
Scuola di specializzazione	2
Master universitari di I e II livello	1

<i>Categoria di appartenenza</i>	<i>Tabella 2 - Tipologia titolo di studio</i>
B	Titolo di studio di scuola d'obbligo ed eventuale qualificazione professionale
C	Diploma di scuola secondaria di secondo grado
D	Laurea vecchio ordinamento, Laurea triennale e Laurea magistrale/specialistica conseguita successivamente
EP	Laurea vecchio ordinamento, Laurea triennale e Laurea magistrale/specialistica conseguita successivamente

Abilitazione professionale – indicatore e2

Saranno valutate le abilitazioni professionali conseguite successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2018, fino a un massimo di 2 punti complessivi, le abilitazioni richieste per l'esercizio delle professioni e le abilitazioni scientifiche nazionali, con attribuzione dei seguenti punteggi:

<i>Tipo di abilitazione</i>	<i>Punteggio</i>
Consequente a diploma di maturità	0,5
Consequente a laurea triennale/Diploma universitario	0,75
Consequente a laurea magistrale/Laurea magistrale a ciclo unico/Laurea ordinamento previgente al D.M. 509/1999	1
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. associato)	1,25
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. ordinario)	1,50

Incarichi comportanti responsabilità gestionali – indicatore e3

Saranno valutati gli incarichi conferiti/in essere successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2018 fino a un massimo di 5 punti complessivi, gli incarichi conferiti secondo quanto previsto dagli articoli 75 e 91 del CCNL di Comparto del 16/10/2008, ad eccezione delle funzioni specialistiche previste dall'articolo 91, comma 1. I suddetti incarichi saranno valutati solo se formalmente attribuiti dal Rettore/Direttore generale o ai sensi del Regolamento di Ateneo in attuazione alla L. 241/1990.





La valutazione sarà effettuata secondo quanto riportato nella sottostante tabella:

Responsabilità gestionali	Punteggio incarico
Incarico formalizzato di responsabilità di progetto	1 punto per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di I livello <i>(solo la responsabilità di una u.o. e non anche i singoli procedimenti afferenti all'unità stessa)</i>	1 punto per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di II livello <i>(solo la responsabilità di una u.o. e non anche i singoli procedimenti afferenti all'unità stessa)</i>	1 punto per anno

Il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell'incarico.

Incarichi comportanti responsabilità individuali – indicatore e4


Saranno valutati, fino a un massimo di 2 punti complessivi, i seguenti incarichi assegnati/in essere *ad personam* successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2018. Non sono valutabili quali incarichi, le assegnazioni di mansioni nell'ambito dell'organizzazione interna della struttura, anche se definiti ed affidati con delibera dell'organo di governo o con atto dirigenziale.

Responsabilità individuali	Punteggio
Responsabilità di procedimento esplicitamente attribuita:	0,3 punti per ciascuna tipologia di procedimento (RUP per procedimenti concorsuali, procedimenti di spesa, altro)
Incarichi relativi a funzioni specialistiche, ai sensi dell'articolo 91, comma 1 del vigente CCNL di Comparto (il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell'incarico)	0,5 punti per anno
Responsabile del procedimento di pubblicazione dei dati - RPP	0,05 punto per incarico
Incarico per l'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, pronto soccorso	0,05 punto per incarico
Coordinamento di gruppi di lavoro	0,5 per incarico

La Commissione decide di attenersi rigidamente e strettamente a quanto indicato nella tabella soprariportata (tenendo conto delle specificazioni contenute nella nota 4 del Bando) e di escludere dalla valutazione tutti i titoli non ricompresi nella tabella medesima.

Idoneità conseguite nei concorsi pubblici e certificazioni linguistiche – indicatore e5

Saranno valutate, secondo i seguenti punteggi, fino a un numero massimo di una idoneità e per un punteggio complessivo pari a 2 punti, le idoneità conseguite successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2018, nei concorsi pubblici. L'attribuzione del punteggio avverrà solo nel caso in cui l'idoneità (valutabile solo se acquisita per categorie superiori rispetto a quella di inquadramento al 31/12/2018) non



abbia dato luogo all'assunzione (sia a tempo determinato che indeterminato) o all'inquadramento nella categoria superiore:

<i>Categoria</i>	<i>Universitari Esterni</i>
C	0,50
D	0,75
EP	1
Dirigente	1,5

Nel caso in cui manchi l'equiparazione esplicita ad una categoria prevista dal CCNL Comparto Università verranno attribuiti 0,05 punti.

Non verranno valutate le idoneità in concorsi/selezioni per mobilità interna e le ulteriori idoneità nella categoria nella quale si è inquadri.

Saranno valutate le certificazioni linguistiche riconosciute a livello nazionale e internazionale in corso di validità (FIRST, DELF, PET ecc.), come segue: 0,25 per ogni certificazione (fino ad un massimo di 0,50).

Publicazioni / Prodotti di ricerca – indicatore e6

Saranno valutati, ad esclusione della categoria EP, fino ad un massimo di 3 e secondo i punteggi sotto riportati, le pubblicazioni/prodotti di ricerca a carattere scientifico/accademico delle quali il candidato risulti autore/coautore, su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte, edite dall'ultima progressione economica orizzontale della quale il candidato abbia beneficiato e fino al 31/12/2018.

La valutazione terrà conto della quota di proprietà dichiarata dal candidato. Quando gli autori siano più di uno, le pubblicazioni sono attribuite in quota parte al candidato ("quota di proprietà") applicando la formula: $1/n$. di autori.

Qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa è valutata soltanto una volta.

<i>Tipologia pubblicazioni/prodotti di ricerca</i>	<i>Punti per 100 % di proprietà</i>
1. MONOGRAFIE SCIENTIFICHE E PRODOTTI ASSIMILATI (solo se dotati di ISBN)	0,5
2. CONTRIBUTI IN RIVISTA (solo se dotate di ISSN)	0,3
3. CONTRIBUTI IN VOLUME (capitoli o saggi) (solo in volume dotato di ISBN)	0,3
4. BREVETTI CONCESSI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	0,4

Non sono valutabili il coordinamento e/o la partecipazione alla redazione di pubblicazioni qualora rientrino nello svolgimento dell'attività d'ufficio, i riassunti di pubblicazioni (o articoli) di altri autori, i ringraziamenti; non saranno altresì valutate le pubblicazioni mancanti delle informazioni e degli allegati previsti dal Bando, ovvero qualora esse siano supportate da dichiarazioni parziali o errate.

Incarichi di docenza e relazioni a convegni – indicatore e7

Saranno valutate fino ad un massimo complessivo di 0,5 punti, le attività di docenza relativa a incarichi di insegnamento presso l'Università di Siena (ma solo se conferite ai sensi del Regolamento di cui al D.R. n. 1529/2012) o presso altre Istituzioni universitarie pubbliche o

private, e le relazioni presentate a convegni su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte conferiti e presentate successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2018.

Per la valutazione si terrà conto dei seguenti criteri:

- 0,02 punto per ogni ora di lezione frontale universitaria svolta per un massimo di 0,40;
- 0,1 punti per ogni tesi (in qualità di relatore);
- 0,05 punti per ogni tesi (in qualità di correlatore);
- 0,03 punto/anno per la partecipazione formalizzata a commissioni d'esame/laurea;
- 0,03 per relazione presentata a convegni (se non già considerate come pubblicazioni ai sensi dell'art. 13).

Alle ore 14,30 dello stesso giorno la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto seduta stante e le 7 pagine che lo compongono vengono siglate da tutti i membri.

LA COMMISSIONE:

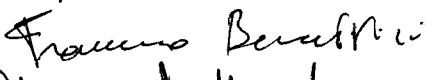
Balducci Alessandro

Presidente



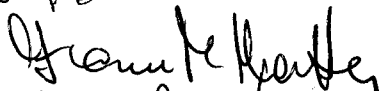
Berrettini Francesco

Segretario



Marotta Francesca Maria

Membro



Sbardella Maria Rita

Membro

